

中小企業の若手社員が語る

# 中小企業の魅力

— 別 冊 —

あなたの地域の  
財務省



近畿財務局  
マスコットキャラクター  
“Kinki CATs”

平成26年6月12日  
財務省近畿財務局

# 一 目 次

(府県別・五十音順)

## 大阪府

(1頁)旭電機化成

原社長、開発課 森内氏

(2頁)あみだ池大黒

小林専務、管理部人事・広報グループ 上本氏、松本氏

(3頁)インサイト

九鬼社長、システム事業部 柏氏

(4頁)インターフォワードシステムズ

中本社長、人材育成部 小野氏

(5頁)エストー

大久保社長、第一製造品質保証責任者 藤井氏

(6頁)エストロラボ

東山社長、山本氏

(7頁)エパオン

前西社長、営業課 山上氏

(8頁)王宮

橋本専務、ホテルフロント 小林氏

(9頁)OMDキャリアネット

多田社長、営業1部 山下氏

(10頁)大阪工作所

高田会長、製造部 川田氏

(11頁)奥進システム

奥脇社長、技術営業 中田氏

(12頁)カツロン

石川社長、営業部 竹若氏

(13頁)鯖や

右田社長、嶋岡氏

(14頁)三和建設

森本社長、営業グループ 渡部氏

(15頁)シーホネンス

増本社長、

営業第1課課長代理 橋本氏、営業第2課課長代理 森氏

(16頁)ガイドー

追田社長、総務経理部 向氏

(17頁)ダイネツ商事

葛村社長、第1営業部 寺西氏、総務部 植田氏

(18頁)タケモトピアノ

竹本会長、営業部 多谷氏

(19頁)タマノイ酢

播野社長、社長室 寺澤氏

(20頁)中央電機計器製作所

畑野会長、総務部 田氏

(21頁)東海パネ工業

渡辺社長、営業 吉川氏

(22頁)日本駐車場メンテナンス

兼光社長、管理部 吉島氏

(23頁)日本テレメックス

簾専務、管理本部 後氏

(24頁)梅南鋼材

堂上社長、営業 藤井氏

(25頁)ファインフーズ

西村社長、総務部 小園氏

(26頁)藤田工業

藤田社長、桑鶴氏、白石氏

(27頁)紅屋

木邨社長、秋吉氏

(28頁)ホワイトマックス

増本社長、エンバランス営業部 松浦氏

(29頁)前田組

前田社長、工事部 大垣氏

(30頁)松村石油

松村社長、営業2課 黒川氏

(31頁)マルエス

田中社長、生産部 國重氏

(32頁)山田製作所

山田社長、製造グループ 樋口氏

(33頁)リンク

勝田社長、情報通信営業部 向瀬氏

## 京都府

(34頁)近江屋ローブ

野々内社長、農林環境課 安丸氏

(35頁)最上インクス

鈴木相談役、経営企画 上田氏

(36頁)三共精機

石川社長、京都営業所 北村氏

(37頁)シネマ工房

奥村副社長、開発設計課 青木氏

(38頁)スキューズ

清水社長、FA事業部 川嶋氏

(39頁)大東寝具工業

大東社長、インターネット通信販売事業部 大坂田氏

(40頁)山岡製作所

山岡社長、製造部 井上氏

(41頁)和晃技研

岩崎社長、営業課 本間氏

## 兵庫県

(42頁)アリオテクノ

竹内社長、品質管理部 田口氏

(43頁)ゼロ精工

岡本会長、自動加工課 山田氏

(44頁)テレックス関西

上村社長、グループリーダー 稲田氏

(45頁)特発三協製作所

片谷社長、金型技術チームリーダー 菊池氏

(46頁)ニッココーポレーション

橋詰社長、営業部門 田上氏

(47頁)プロシード

村山社長、家事サービスマネージャー 佐藤氏

(48頁)ヤマシタワークス

山下社長、管理課 米澤氏

(49頁)ユーロックテクノパーツ

竹中社長、営業部長 嶋崎氏

## 奈良県

(50頁)柿の葉ずし

平井社長、副工場長 北尾氏

(51頁)中川政七商店

中川社長、小売課 林氏

## 和歌山県

(52頁)オーエ

大工社長、総務課 三浦氏

(53頁)小西化学工業

小西社長、研究部 坂田氏

## 滋賀県

(54頁)たねやグループ

山本社長、守山玻璃絵館 店長 松吉氏

(55頁)平安製作所

高橋社長、開発営業部 寺岡氏

(56頁)湯元館

椿社長、社長室長 上田氏

# 旭電機化成株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2011年入社

開発課 森内氏



### 自分の武器を持て！

#### ○入社のかっけは？

大学時代を精一杯楽しみました。いや楽しみ過ぎたのかもしれない。大学では吹奏楽部に所属。あまりに熱中したせいで、2年以上も留年してしまいました。いざ就職となり、知人から当社を紹介してもらいました。今だから言えますが、当時の私は全く製造業というものには興味がありませんでした。専務には「学校の勉強と違って、カンニングしてもええ。たくさんの人の意見を

聞きながら、自分で考えて、自分で仕事をつくりなさい！」との言葉をいただき、商品撮影や画像処理などを担当しました。アルバイトとしてがむしゃらに仕事をしていくなかで見つけた製造業の面白みに惹かれ、10か月後、正社員となった自分がいました。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

学生時代に自分の武器を身に付けてほしいですね。私には技術的なバックボーンはありませんでしたが、大学時代に熱心に取り組んだクラブ活動のおかげで、他者には追従できないほどの団体行動力と素直さを身に付けたと自負しています。実践的な武器を学生時代に身に付けてほしいです。

学校での勉強も大切ですが、部活動やボランティアなど機会があれば、たくさんのことにチャレンジして自分なりの武器を見つけてください。

自分を出したい個性豊かな人は是非当社へ！！

## - 社長からのメッセージ -

原社長



### 学生を楽しめ！

当社では、自分たちで商品を作って販売するので、自主性がある従業員が多く、みんな仲良しです。従業員には、部署を転々とするのではなく、その部署の頼れる存在になってほしいと思っています。

学生時代に精一杯楽しめたことで、社会人生活に遣り甲斐ができます。そんな前向きな人に来てほしいです。

## - 会社データ -



- ▶事業内容：プラスチックの成型を中心として、製品のデザイン、製造等を行う。また、オリジナル商品を開発し、受注製品と自社製品を2本柱として、多様化するニーズに対応する。
- ▶所在地：大阪市東成区神路4-3-18
- ▶資本金：75百万円
- ▶従業員数：150名
- ▶電話番号：06-6976-1371

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：10名
- ▶26年度採用予定人数：1~2名

## - Kinki CATsのコメント -

吹奏楽部でチューバに熱中したという森内氏。大学では経営学を専攻していたとこのことで、中小企業の現場を非常に丁寧に、且つ客観的に教えていただきました。



# 株式会社あみだ池大黒

## - 元気社員のエピソード -

### 2012年入社

管理部人事・  
広報グループ **上本氏**



### 大阪NO.1を目指す！

#### ○入社のかっけは？

大学卒業後、東京の大手人材派遣会社で労務手を担当していましたが、その道のプロにはなれても他の仕事を経験できないというもどかしさがありました。

当社には、「大阪NO.1を目指すんだ」という熱意があり、想像以上に仕事を任せてもらえる環境があります。

大阪NO.1になった時、振り返って語れるようなストーリーを当社の歴史に刻めるよう、頑張っています。

#### ○入社のかっけは？

当社の選考は採用までの行程が非常に長いのですが、その道のりを最後まで諦めずに頑張れたことで、自分に自信が持てるようになりました。

大学時代の留学や海外旅行で、日本の良さを再認識しました。

大阪NO.1を目指し、当社の商品をもっと多くの方、さらには、外国の方にも知っていただければ、嬉しいです。

### 2013年入社

管理部人事・  
広報グループ **松本氏**



## - 専務からのメッセージ -

### 小林専務



### 求む！負けず嫌い！

学業でも課外活動でも良いので目標を掲げ、達成に向けて努力してほしいです。努力したからといって、目標を達成できるわけではありませんが、努力せずに目標は達成できません。目標に向かって努力することで、色々な工夫をし、課題解決の糸口を探ることができるスキルを身に付けてください。汗をかかずして成功はありません。

## - 会社データ -



▶事業内容：大阪名物「粟おこし」「岩おこし」のほか、和菓子・洋菓子の製造販売。「のれん」にあぐらをかくことなく、創意工夫を続ける1805年創業の老舗企業。

▶所在地：大阪市西区  
北堀江3-11-26

▶資本金：30百万円

▶従業員数：140名

▶電話番号：06-6541-1854

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：11名

▶26年度採用人数：18名

## - Kinki CATsのコメント -

上本さんは、人事としての経験を積んでいきたいと強く感じ、転職を決意したとのこと。

松本さんは、昨年春の入社。幅広く責任ある仕事を経験し、充実した日々を過ごされているそうです。



# 株式会社インサイト

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

システム事業部 柏氏



現在は、新事業を推進する部門で、障がい者向けのタブレットやアプリの開発を行っています。新しい分野に取り組んでいるという点で遣り甲斐も感じますし、製品を使用していただいた方から「使い勝手が良い」、「役に立っている」などの声がダイレクトに届くこともあります。そのような時はエンジニア冥利に尽きますね。

### ○学生へのメッセージをお願いします。

時間に縛られずに行動できるのは学生の時ぐらいなので、勉強でも遊びでも色々な経験をしてほしいと思います。

例えば、アルバイトでも、色々なアルバイトを経験することができれば、様々な分野の人と関わりを持つことができ、より視野が広がることにもつながると思います。

あとは何事も受け身ではなく自ら動くことが大切だと思います。

## - 社長からのメッセージ -

九鬼社長



### 本気でチャレンジを！

当社が期待する人物像は、本気で課題に取り組む人、未知のことにチャレンジする人です。偏差値的秀才よりはむしろ、鈍であろうと深く大きく思考する人材を求めます。

学生時代は、その下地となる一般的素養と将来進みたい分野の専門知識を身に付ける期間でもあると思います。

## - 会社データ -



- ▶事業内容：銀行ATMや鉄道・航空会社向け端末ソフトウェアの開発など、社会的影響が大きい公共性の高いシステムを中心に受託開発事業を行っている。
- ▶所在地：豊中市新千里西町1-2-14 三井住友海上千里ビル4F
- ▶資本金：28百万円
- ▶従業員数：30名
- ▶電話番号：06-6835-1055

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：2名
- ▶26年度採用予定人数：4名

## - Kinki CATsのコメント -

柏氏の夢は、『生涯エンジニア！』とのこと。

ユーザーの声を身近に感じ、役立つ製品を開発し続けていきたいとのこと、まさに“エンジニア魂の塊”のような人でした。



# 株式会社インターフォワードシステムズ

## - 元気社員のエピソード -

2005年入社

人材育成部 小野氏



通関士として働ける職場(理想郷)を探すため、2社目も退職。その後、職を転々としましたが、「通関士業務未経験」の自分を通関士として雇ってくれる会社はなかなか見つかりません。そんな中、ハローワークで見つけた「未経験者歓迎」の文字。「小さい会社だからこそ、チャンスがあるのでは?!」そんな思いで当社に入社しました。現在入社9年目。やっと見つけた「理想郷」です。

○学生へのメッセージをお願いします。

海外留学やボランティアを行う学生は大勢いますが、それを「行う」ことが結果となってしまう、「その先」や目標を見えていないように思います。海外留学ただで満足しているのではないのでしょうか。そういった経験も大切ですが、自分が何を考えて海外留学したか、ボランティアをしたか。

そういう履歴書に書いていないところが大切だと思います。

## - 社長からのメッセージ -

中本社長



積極的にチャレンジ!

社員の過半数が専門職である通関士です。会社の成長に社員の成長が必要不可欠という考えの下、一人一人の社員にトップが目配りしようとしているので、社員もモチベーションが上がり、活気があります。

学生には、学生時代にしかできないことを積極的に好奇心を持ってチャレンジしてほしいですね。

理想郷を求めて…

○入社のきっかけは?

特に目標もないまま、学生時代を過ごしました。新卒で入社した物流関係の企業でフォークリフトの操作を主に行っていましたが「今は体が持つけれど、40代、50代で同様の仕事を続けられるだろうか…」と漠然とした不安を覚えて、1年で転職。デスクワークに就くため、「通関士」を目指すことに。社会人4年目にして、通関士試験に合格。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 空港や港湾での通関業務。関西・成田・羽田空港、大阪・神戸港など、各地で業務を行っている。
- ▶所在地: 大阪市港区築港4-9-6
- ▶資本金: 10百万円
- ▶従業員数: 47名
- ▶電話番号: 06-6577-2461

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 2名
- ▶26年度採用予定人数: 4~5名

## - Kinki CATsのコメント -

非常にきれいなオフィスです。社内結婚第一号ということで、今後当社がワークライフバランスを築いていく上でのモデルケースとなっているそう。



# 株式会社エストー

## - 元気社員のエピソード -

2006年入社

第一製造  
品質保証責任者 藤井氏



### 真剣に打ち込め！

#### ○入社のかっけは？

大学卒業後、学生時代打ち込んだゼミ活動を通して知り合った社長の下、勤務していましたが、事故に見舞われて退職せざるをえなくなりました。再就職先を探す中、当社の社長に声をかけていただき、無事再就職することができました。実は当社の社長とも、ゼミ活動を通して面識があったのです。本当にあの時真剣に打ち込んで良かったと思いました。

#### ○入社後の思い出は？

ある大手企業が数年前にタイの洪水被害を受けた時のことです。市場で大きなシェアを誇っていた製品があったのですが、製造に必要な金型が浸水してしまったのです。完全に製造はストップ。他社にシェアを奪われかねない状況になりました。その時社長は、「昔からお世話になっているその大手企業のために一肌脱ごう！」と、当社でその金型製造を請け負ったのです。通常1~2カ月の期間を要する金型の製造を、シェアを守るため、社員一丸となって1週間で仕上げました。仕上がった時は社員皆、達成感で胸がいっぱいになりました。人情味に溢れた中小企業ならではの出来事だと思います。

このように、パワフルな社長が出す試練に答えようと、日々社員一丸となってその試練に立ち向かっています。

## - 社長からのメッセージ -

大久保社長

### 決意、そしてチャレンジ

プロとして、自ら考え、自ら行動し、自ら結果(成果)を出す人材になると本気で決意(決心・決断)できる学生さんと出会いたいです。

当社では、どんどんチャンスを与え、何事も最後までやりきる環境が備わっています。ぜひ当社で、自分自身のために貪欲にチャレンジして下さい。



## - 会社データ -



- ▶事業内容:超精密射出成型品用金型の設計・製作及び超精密射出成型品の加工
- ▶所在地:大阪市生野区巽東3-6-17
- ▶資本金:62百万円
- ▶従業員数:50名
- ▶電話番号:06-6753-3588

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数:1名
- ▶26年度採用予定人数:5名

## - Kinki CATsのコメント -

大学時代には、アルバイトで稼いだお金のほとんどをゼミ活動に充てていたという藤井氏。学生時代に何かに真剣に打ち込む大切さを教えていただきました。



# 株式会社エストロラボ

## - 元気社員のエピソード -

2007年入社

山本氏



そんな中、エストロラボと出会いました。女性だけの会社だったので、面接前の印象は「女の園??」(笑) ギスギス感があるのでは…と不安でした。しかし、「行ってみないことにはわからない」と思い、満を持して採用面接へ！2時間の面接と工場見学の末、無事採用されました。社長の「女性のことを応援したい。融通をきかすよ。」との前向きな話。不安でしたが、ギスギス感はなく、同世代で同じ立場のテキパキした女性が働いていて、大変心強いです。

### ○入社後の思い出は？

細穴加工未経験で入社し、はじめは指示されたことをこなす毎日でした。3~4年経ったある日、社長から「あのお客様のオーダー、任せたいよ」。これが自分にとっての大きなターニングポイントとなりました。職場の同僚や、近くの金型屋さんにご相談し、無事オーダー通りの細穴加工を行うことに成功。この機会を与えてもらったおかげで、責任ある仕事ができるという遣り甲斐を感じることができました。

## - 社長からのメッセージ -

東山社長

### 女性が働きやすい職場



女性が働きやすい会社を目指して8年頑張ってきました。出産、育児だけでなく介護のためにも休職、復帰できる仕組みを作らなければならないと痛感しています。今はまだ5名と小さい会社なので理想にはほど遠い環境しか作れていません。みんなで考えて前向きに取り組んでいきたいと思っています。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 金属に直径が髪の毛ほどの穴を空ける“細穴加工”専門の企業。
- ▶所在地: 東大阪市荒本西4-2-25
- ▶資本金: 8.8百万円
- ▶従業員数: 5名
- ▶電話番号: 06-6781-6679

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数  
本社にお問い合わせください。
- ▶26年度採用予定人数  
本社にお問い合わせください。

## - Kinki CATsのコメント -

当局のコラム「まいど！ざいむ局です！関西元気企業」でも取り上げた当社。ものづくりの町「東大阪」で、生き活きとした女性が働かれています。



# エバオン株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2005年入社

営業課 山上氏



### ベアリングに魅せられて

#### ○入社のおきっかけは？

昔からロボットなどの機能美・造形美に興味を持っていたこともあって、芸術大学に入り、彫刻コースで塑像などの作成に取り組みました。大学卒業後、派遣社員として過ごしていたある日、就職支援団体からベアリングの会社やロープを制作している会社を紹介されました。昔からスケボーが好きだったこともあり、迷わずベアリングの会社を選択。

期限付きのトライアル雇用で勤務しました。トライアル期間のなかで、「(ベアリングの)大きさや重さはまず体で覚える」ということで物流を担当。ベアリングの造形は美しく、数ミリ程度のものから、1トンに及ぶものまで多種多彩。その美しさにどんどん魅了されていったのです。通常であれば、新卒採用しか行っていない当社ですが、自分のひたむきに勤務する姿に幹部がイチオシしてくれたそうです。

#### ○入社後の思い出は？

ある時、お客様から「製造過程でどうしても製品に傷がついてしまう、どうにかならないか」との要望がありました。専門であるベアリング以外の部分に関する要望でしたが、お客様とともに原因を見つけ出し、新たな部品を仕入れることで無事に解決。中小企業であるからこそ、お客様のニーズに柔軟に対応できると思います。こうした実績を積み重ねることで、「エバオンさんなら、対応してくれるかも」と信頼が深まっていけば幸せです。

## - 社長からのメッセージ -

前西社長



### わが社のエース

山上君は、今や弊社において営業部門の「エース」と言うべき役割を果たしてくれております。

そんな彼は元々「彫刻家」を目指す芸術家肌の青年でした。

「じっくり真実を見極める」姿勢が今の業務にも活かされて、良い結果を生んでいると思います。

今後の更なる活躍を期待し信じています。

## - 会社データ -



- ▶事業内容:ベアリングを中心に伝動装置や産業用機器等を扱う専門商社。
- ▶所在地:大阪市中央区上汐1-1-5
- ▶資本金:46百万円
- ▶従業員数:103名
- ▶電話番号:06-6768-1005

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数:2名
- ▶26年度採用予定人数:0名

## - Kinki CATsのコメント -

美術大学をご卒業された山上氏。ベアリングの美しさに魅了されるとは、さすがです!!



# 株式会社王宮

## - 元気社員のエピソード -

2014年入社

ホテル  
フロント 小林氏



### 語学力を活かしたい！

#### ○入社後のきっかけは？

大学に入ってから、将来は語学を活用した仕事をしたいという希望を持ちました。留学資金を貯めるため、あえて正規の職には就かず、大学4年生から始めたアパレル関係のアルバイト先で契約社員として1年半ほど勤務。その後、イギリス(約1年間)と台湾(約5ヶ月)に留学しました。

帰国後、培った語学力などを武器に就職活動。そこで当社と出会いました。特にホテル業に興味があったというわけではありませんが、お客様の大半が外国人であるということで語学力を日々活用できることや、充実した研修制度があり、自分自身をスキルアップすることができるというところに魅力を感じました。

#### ○入社後の思い出は？

当社では、週に一度外国人のお客様に向けてイベントを行っています。役員との距離が近く、自分がしたいと企画したイベントが通ることも多々。今、自分に任されている着物の着付けイベントはお客様から非常に好評を得ています。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

自分の視野を広げて欲しいです。様々な人と接することにより、自分の価値観も変わってくるでしょうし、海外の学生は本当に勉強をしている人が多いので、自分自身にとっても良い刺激になると思います。

## - 専務からのメッセージ -

橋本専務



### 日本を好きになって もらいたい！

ターゲットを海外のお客様に絞り込み、単純に客室を提供するだけでなく、日本の文化おもてなしを提供し、日本を好きになってもらいたいと思っています。

一度しかない人生です。学生の時に海外留学など色々な経験をしてください。そして、前向きに様々なことに挑戦し、自己成長したいと思っている人は是非当社へ！

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 6年前に外国人観光客に特化したビジネスホテルに転換。外国人客の「あったらいいな」という潜在的なニーズを実現するようにしている。
- ▶所在地: 大阪市中央区道頓堀2-3-25
- ▶資本金: 10百万円
- ▶従業員数: 73名
- ▶電話番号: 06-6211-3521

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 3名
- ▶26年度採用予定人数: 0名

## - Kinki CATsのコメント -

笑顔で丁寧にヒアリングを答えてくださった小林氏。ホテルマンとしての「プロになりたい」という強い思いが感じられました。



# 株式会社 OMD キャリア ネット

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

営業1部 山下氏



### 進学か就職か

#### ○入社のかっけは？

高校の卒業を目前に、進学か就職かどちらの道に進むかについて懊悩しました。大学に通う先輩達から、「大学は自由に遊べて楽しいぞ！」といった話をよく聞いていました。しかし、「大学へ行かずとも十分遊ぶことができるし、自分は社会に出て、世の中のために役に立ちたい！」そう思い、就職を決意しました。

就職の道を決めた時期が遅く、面接の経験があまりなかったため、正直不安でした。そんな中、「高校時代にやり通した携帯電話ショップでのアルバイト経験を活かせば…」という思いで、当社に面接を申し込みました。「携帯電話の販売に関する知識であれば、他の人たちには負けないぞ！」という強い気持ちで面接に臨み、無事に採用。高校時代にしっかり遊び、アルバイトで社会に出るための予備知識を身に付けたおかげで、悔いなく就職することができました。

#### ○入社後の思い出は？

携帯電話ショップの店員向けに研修を実施したことが印象に残っています。研修生は、5～10年の経験を積んだ携帯電話ショップの店員45名。彼らを相手に5時間の研修を実施したんです。私は人前であまり緊張をする性格ではなくて、大勢の前で研修することができて本当に気持ち良かったです。また、こんな入社2年足らずの私が、社会人経験の豊富な方々を前に講師できることが、非常に嬉しかったです。

## - 社長からのメッセージ -

多田社長



### 将来の幹部社員！

山下さんは、入社時より負けず嫌いで、彼の仕事への取り組み姿勢に大変好感を持っています。

現在はイベント企画、実施、携帯電話ショップ店員への営業教育・研修等活躍してもらっています。設立6年目の若い会社なので、将来幹部社員となって会社の成長を支えてもらいたいと思っています。

## - 会社データ -



- ▶事業内容：従業員を携帯電話の販売員及び販売支援スタッフとして、携帯電話ショップへ派遣することを主な業務としている。
- ▶所在地：大阪市西区九条2-5-2
- ▶資本金：10百万円
- ▶従業員数：63名
- ▶電話番号：06-6586-5200

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：14名
- ▶26年度採用予定人数：20名

## - Kinki CATsのコメント -

高校卒業と同時に社会へ出た山下氏。社会に出れば学歴は関係ない、「大卒には負けないぞ！」という熱い信念を感じました。



# 株式会社大阪工作所

## - 元気社員のエピソード -

2002年入社

製造部 川田氏



### 仏道から空へ

#### ○入社のおきっかけは？

半数以上が仏門に入る大学へ入学。学生時代は就職などと俗なことは考えず、ひたすら滴に打たれていました。卒業時は就職氷河期でしたが、心頭滅却すれば火もまた涼し。就職活動は本当に「坊主」に終わったので、家に戻って「断捨離」を行うことにしました。そんなある日「僕が以前社長をしていた東大阪の会社

が従業員を募集しているんだけど、就職のアテがないならそこでアルバイトでもしてみないか？」と父の友人から言われました。

聞けば製造業、それも航空機部品を製作されているとのこと。空への道は仏の道。これも仏のお導き、ということで、アルバイトで働いてみることにいたしました。お客様への商品の配送などをアルバイトで経験した後、当社で正社員として迎えていただいたのです。

#### ○入社後の思い出は？

正社員になってからは製造現場に入りました。理系ではなく予備知識も全くない。手先が器用というわけでもありませんでしたがお経は読めます。先輩から非常にかわいがってもらい、特段知識や技術がなくても成長していくことができました。自分が製造した製品に自分の狙っている精度がでたときや、お客様から「ええもん納めてくれた。この部品のおかげで一発で精度が上がった」とほめていただく時は、すごい達成感です。

## - 会長からのメッセージ -

高田会長



### 10年後が一番元気！

大阪工作所は日々進歩しています。「10年後がいちばん元気」をスローガンに、「小さいが大阪一の技術と品質を持つ会社」を目指しています。

若者が生き生きと働き、能力を開花させてこそ企業も成長できる！

技術者として、企業人として、そして社会人として的人格も備えた人間になるために、ぜひ一緒に頑張りましょう。

## - 会社データ -



- ▶事業内容：工作機械製造、治具・装置設計製造、ボーイング777などの旅客機をはじめ、ロケット、ヘリコプター、哨戒機、輸送機等の航空機部品を製作。
- ▶所在地：東大阪市中野南1-34
- ▶資本金：68百万円
- ▶従業員数：29名
- ▶電話番号：072-962-1515

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：3名
- ▶26年度採用予定人数：2～3名

## - Kinki CATsのコメント -

課長職に就いて、半年。30半ばにして、10人を超える部下の方がいらっしゃるとのこと。今後の大阪工作所を担っていくという気概で溢れていました！



# 有限会社奥進システム

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

技術営業 中田氏



## 障がいと共に

### ○入社きっかけは？

大学生時代がちょうどインターネットの黎明期にあたり、卒業後はIT業界で就職しました。

しかしそんなある日、誰かが自分に悪口を言ってる声が聞こえてきました。人間関係の不安という重い鉛がのし掛かってきました。

その後自分で起業して、さらに忙しくなりました。忙しくなるにつれて、周囲の自分に対する悪口がどんどんエスカレートしてい

きました。その悪口は精神疾患の症状で、実際は誰も悪口など言っていませんでした(幻聴)。私は統合失調症と診断され、精神障害者福祉手帳を交付されました。幻聴や幻覚に苛まれながら療養する日々が続きました。悪口が聞こえるたび、「誰も自分に文句など言っていない!」、そう、自分に言い聞かせました。

診断から7年後、大阪精神障害者就労支援ネットワーク(JSN)から当社を紹介してもらいました。会社に訪問すると、様々な障がいや事情を抱えた方がお互い助け合いながら働いている社風に衝撃を受けました。

そして実習させてもらう中で、縁あって入社することができました。今は自分と同じ精神疾患を持つ人の就労定着をサポートするシステム「SPIS」を開発しています。

▶就労定着支援システム「SPIS」: <http://www.spis.jp>

## - 社長からのメッセージ -

奥脇社長



## 仕事と社会貢献の両立

「しあわせと思える社会づくり」という理念を掲げ、障がいよりもその人ができることに注目し、関わる人たちがWin-Winになるようにと考えて仕事をしています。仕事以外の生活も大切なので、残業ゼロのルールや在宅勤務制度があります。障がい者問題に取り組み、仕事と社会貢献の両立を目指しています。

## - 会社データ -



▶事業内容:顧客と相談しながら、顧客にとって最適なシステムを開発。なかでも、システム化が遅れている福祉・介護現場に導入できるソフトウェア開発に注力している。

▶所在地:大阪市中央区錦屋町2-2-4 イチクラビル4F

▶資本金:3百万円

▶従業員数:7名

▶電話番号:06-6944-3658

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:0名

▶26年度採用予定人数:0名

## - Kinki CATsのコメント -

オフィスがビルの一室でありながら、床はバリアフリーで整備されていました。精神への過度の負担を避けるため、在宅勤務制度も用意されているということです。



# 株式会社カツロン

## - 元気社員のエピソード -

1999年入社

営業部 竹若氏



### 実はすごい会社でした

#### ○入社きっかけは？

某大学院に進もうとした矢先、教授が体調不良を理由に突然退官、研究室が閉じられることになった。思いがけず研究者への道を絶たれ、それまでほとんどしていなかった就職活動を始めることになった。しかし時は就職氷河期。ただでさえ厳しい就活環境の中、準備不足の私は連戦連敗。思い悩んだある日、大学の先生に相談を持ちかけた。先生は私の話を

聞き終わるや、「今カツロンで1人募集してるから。今すぐ行って来い！」カツロン？初めて聞いた社名だった。すぐに電話をし、その日のうちに面接を受けることになった。

一体どんな会社なんだろう。予習する間もなかった私の目の前に現れたのは…「ちっちゃいおっさん」だった。尼崎のゆるきゃらのような「おっさん」は、鹿児島弁で「で？なに(勉強)しとんやー？」面接…という雰囲気ではない。しかし、「おっさん」が会社説明する段になって、「ゆるめ」の第一印象は吹っ飛んだ。知識レベルの高さ、製造技術の高さ、独自の製品を生み出す情熱…。ものづくりってなんて面白いんだ。なんてすごい技術者がいるんだ。あつという間に魅了された私は、次にかかってきた採用を告げる電話に、迷わず「行きます」と答えていた。

運命の「おっさん」は技術部長(当時)。今、その背中を誇りを持って追いかけている。

## - 社長からのメッセージ -

石川社長

### 楽業偕悦

任せられることは、どんどん任せていき、上司がフォローする。自らが考え、面白い仕事をする。それが「楽業偕悦」です。

当社は合成樹脂異形押出65年の老舗でありながら、ベンチャー志向の会社であり、社員の平均年齢も若い(約35歳)。ものづくりに携わりたい、と思う人は、ぜひ当社でチャレンジしてほしいですね。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 合成樹脂、プラスチックの押出成形、異形押出、製品開発等
- ▶所在地: 東大阪市下小阪3-8-6
- ▶資本金: 45百万円
- ▶従業員数: 110名
- ▶電話番号: 06-6721-7115

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 8名
- ▶26年度採用予定人数: 6名

## - Kinki CATsのコメント -

The ものづくりスピリット！  
社長も竹若さんもとても気さくにお話しくださいましたが、内容が技術開発に及ぶと目がキラーン。引き締まった顔つきになられたのが、印象的でした！



# 株式会社鯖や

## - 元気社員のエピソード -

2011年入社

嶋岡氏



### 自分を好きになれ！

#### ○入社のかっけは？

高校生の頃、地元のラーメン屋でお客様の「美味しい」と喜ぶ笑顔が忘れられず、専門学校卒業後、食べ物を作る会社(和菓子屋)に入社しました。明治時代から続くその和菓子屋で、時代の荒波に柔軟に対応し、地元で愛される中小企業という存在に大変感動を覚えました。

入社から4年が経ったある日、とあるデパートに出張販売に行きました。

隣のブースで若い人が鯖寿司を売っていました。Tシャツには鯖やの文字。元気な売り込みと迫力にたじろいでいると、突然、その若い人(当社の現部長)から声をかけられました。その時は世間話のように、自分の経歴を話しただけです。その後、すっかり忘れた頃に、突然あの鯖やの若い人から電話が。開口一番「そろそろどう？」なんとヘッドハンティングの電話でした。その頃、和菓子屋からお箸を製造する会社に転職して間もなかったのが非常に悩みましたが、定期的にお電話をいただいたこともあって、入社することになりました。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

自分が好きだから、他人を好きになれると思います。他人を愛せなければ、商品も愛せません。ぜひ自分を好きになってほしいと思います。また、埋もれがちになってしまわず、ここは譲れないというものを見つけてほしいと思います。目につく人はそれだけ、記憶に残るものです。

## - 社長からのメッセージ -

右田社長

### 俺の背中を見ろ！

私自身、正直人材育成が得意ではありません。育てようと思ったら逆に人が育たないということに気付き、最近は人材育成を意識していません。

育成するのではなく、気付いてもらうために、私が行っているセミナーやお寿司体験教室にオブザーバーで参加させ、会社の理念や方向性、ビジョンを共有してもらっています！



## - 会社データ -



- ▶事業内容:鯖寿司製造・鯖惣菜・鯖加工食品販売。
- ▶所在地:豊中市庄内東町1-7-33
- ▶資本金:5百万円
- ▶従業員数:31名
- ▶電話番号:06-6335-2204

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数  
本社にお問い合わせください。
- ▶26年度採用予定人数  
本社にお問い合わせください。

## - Kinki CATsのコメント -

次の人事異動ではやくも課長という嶋岡氏。今の段階でしっかり基盤づくりをして、長寿企業にしていきたいと燃えていらっしゃいました。



# 三和建設株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2008年入社

営業G 渡部氏



### 楽しい会社！

#### ○入社のかっけは？

京都で育ち、家族や友人と社寺を巡ることが多く、将来は建築関係の仕事をしたと思っていました。就活は大企業の求人エントリーして10数社内定を得ました。正直中小企業は考えておらず、学生生活のなかで中小企業の名前を聞くこともありませんでした。無事就活も終わりつつあるなか、学校から帰ってくる道でマンションの工事現場に遭遇。

ルネス工法についての説明が載っている看板がかかっており、「珍しい工法だな。名も知らない会社なのに、すごい」と思い、一度面接に行ってみることに。大手の面接には、非常に淡白で機械的な印象を持っていましたが、当社の面接は非常に楽しく、半時間近くお話を聞いてもらいました。学生時代の尊敬する教授からも「面接が楽しい会社は良い会社だよ」とアドバイスされていたこともあり、ぜひこの会社に勤めたいと思ったのです。

#### ○入社後の思い出は？

とある営繕工事の現場で現場監督の仕事をしていたのですが、調整がうまくいかなかったことがありました。そんな時でも、上司がしっかりと普段の自分のお客様への思いや仕事ぶりを見てくれたおかげで、すごく心の励みになったことを覚えています。自分も当社のモットーである「つくるひとをつくる」にあるように、後輩を育成していけるようになりたいと思います。

## - 社長からのメッセージ -

森本社長



### つくるひとをつくる！

経営理念は「つくるひとをつくる」。ひと本位主義による経営を行っています。ひとりで仕事をするのではなく、周りを巻き込む力と周りに巻き込まれる力を従業員には身に付けてほしいです。

学生には、周りとの協同する力を養ってほしいと思います。まずは、専門知識より基礎的教養や論理的な思考力を！

## - 会社データ -



▶事業内容：建設工事・開発・環境整備・その他建設に関する事業及びこれらに関する企画・設計・コンサルティング他一切の業務を行う。

#### [主な施工先]

・サントリー酒類(株)山崎蒸溜所  
・(株)杉村倉庫大阪港営業所 他

▶所在地：大阪市淀川区木川西2-2-5

▶資本金：100百万円

▶従業員数：117名

▶電話番号：06-6301-6636

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：4名

▶26年度採用予定人数：5名

## - Kinki CATsのコメント -

若手の従業員が若手ゆえの問題を話し合える三四等級会議や、風通しをよくするため役職で呼ばず、「さん」付けで呼び合うなど様々な取り組みが行われているそうです。



# シーホネンス株式会社

## - 元気社員のエピソード -

1999年入社

営業第1課  
課長代理 橋本氏

営業第2課  
課長代理 森氏

## 入社決め手は『志』

○入社のかっかけは？

【橋本氏】

「社会に出るに当たって、この国の将来のために何か貢献したい…」就職活動の時に漠然と考えていたことです。

将来この国で起こること。それは、「高齢化社会を迎えることを避けて通ることはできない」ということでした。であれば、今後成長していくであろう「医療」や「介護」分野の仕事に自ら携わることで、この国の将来に貢献



▶橋本氏



▶森氏

できるのではないかと思います、当社への就職を決めました。

【森氏】

学生時代、病院でアルバイトをしていたのですが、そこで使用されていたベッドが当社の製品でした。その時から製品の質の高さを感じていたことと、今後迎えるであろう高齢化社会の中で、その製品を普及させていくことの必要性や使命感を強く感じたことが当社へ就職する決め手となりました。

○学生へのメッセージをお願いします。

【橋本氏】 型にはまるのではなく、自身の「特徴」と呼べる部分を伸ばしましょう！そのような人は魅力的です！

【森氏】 興味を持てるものを探しましょう。興味をもてば「掘り下げる」ということにつながり、それが物事を判断する際の「深く思考する」ということにつながると思います。

## - 社長からのメッセージ -

増本社長

やり遂げることが大切！

求められる人材とは、①その企業で働きたいという熱い気持ち、②バイタリティ、③明るさ、元気さ、④礼儀正しさ、を兼ね備えた人材ではないでしょうか。

学生時代には何かを「やり遂げる」または「没頭する」貴重な時間があります。それを何に使うか、どう使うかを考えてみてください。



## - 会社データ -



▶事業内容：医療施設向けベッド事業と高齢者施設向けベッド事業、及び在宅介護向けベッド事業を軸に事業を展開している。

▶所在地：大阪市東成区深江北3-10-17

▶資本金：98百万円

▶従業員数：150名

▶電話番号：06-6973-3471

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：15名

▶26年度採用予定人数：9名

## - Kinki CATsのコメント -

叩き上げの営業マンでもある橋本、森の両氏。営業の極意とも言える数々の金言をいただきました。今後の行政の参考にもしていきたいです。



# 株式会社ダイドー

## - 元気社員のエピソード -

2006年入社

総務経理部 向氏



### ケガ無き職場の追求

#### ○入社きっかけは？

実家に帰るまでの道で見かける会社は自分の中でどこか気になる存在。改装工事を行ったりして「景気が良さそうだなあ」などいつも前を通る度にふと思うのです。そんな中、就職活動を開始し、大企業の内定も2、3社いただくことができましたが、大企業は異動が付きもの。地元企業に就職したいという思いがありました。

そこで、思い当たったのが、あの会社。一度面接に行ってみようとエントリーして、現相談役(当時代表取締役会長)と現社長(当時常務取締役)から面接を受けました。従業員を大切にする経営陣の人間性に惹かれ、この人の下で仕事をしたいと単純にそう思いました。

#### ○入社後の思い出は？

入社4年目の頃、安全功労者内閣総理大臣表彰の表彰式へ出席させてもらったことは今でも非常に印象に残っています。これまで相談役を筆頭に、先輩社員のみんなが積み重ねてきた安全への取り組みが評価され、最高に栄誉ある賞をいただきました。その表彰式に、入社4年しか経過していない自分が相談役の「今後の社の安全管理をしっかり引き継いでほしい」という思いとご配慮により、同伴させていただくことができたことに、光栄に思いました。社員が誰一人として、絶対にケガをしない職場造りを今後も追及していきます。

## - 社長からのメッセージ -

追田社長



### 感性を磨く

出来上がった社会、組織、仕組みの中で育ってきた学生に対しては、些細なことでも構わないので、不要な陳腐化したものはぶっ潰し、自分たちで必要な仕組みをつくることに挑戦してほしいと思います。そしてそれがなぜ良いのかを他人に語れるような人間になってほしいと思います。「感性の高い＝気づき力が高い」学生はぜひ当社へ！

## - 会社データ -



▶事業内容: 建築用資材の製造販売。オリジナル製品(洗濯機の上部に設置する上下可動式の収納棚「うご君」など)を製造し、BtoCにも乗り出している。

▶所在地: 河内長野市上原町250-2

▶資本金: 30百万円

▶従業員数: 280名

▶電話番号: 0721-53-7201

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数: 7名

▶26年度採用予定人数: 5名

## - Kinki CATsのコメント -

平成26年4月には無災害記録が5000日目を迎えたそう。「誰一人としてケガをしない職場を今後も追及していきたい」とおっしゃる向氏に逞しさを感じました。



# ダイネツ商事株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2010年入社

第1営業部 寺西氏



### 自分を売り込む！

#### ○入社のかっかけは？

就職博での説明を聞き、個人営業よりも法人営業をやりたいと思うようになりました。何社か会社訪問をしましたが、当社の雰囲気(空気感や社員の人柄など)ならやっていけるんじゃないかと思い、入社を決めました。

「鉄」はどこでも買えます。大事なものは、誰から買うかということ。世間話だけで終わるときもありますが、コミュニケーションを大切にし、信頼関係を構築していくよう心掛けています。

2013年入社

総務部 植田氏



#### ○入社のかっかけは？

説明会のブースで担当者と話した雰囲気がとても良かったことを覚えています。グループディスカッションもありましたが、緊張しすぎることもなかったので、自分に合っていると思いました。

大企業のような分業制とは違い、保険、給与、経理、秘書など様々な業務をこなし、変化に富んだ毎日ですが、常に効率的に仕事ができるよう意識しています。

## - 社長からのメッセージ -

葛村社長



### 求む！誠実な人

私が考えている「誠実な人」は信頼できる、安心して任せられる人のことです。もちろん初めからできる人はなかなかいないと思いますが、何事にも一生懸命にまじめに取り組むことで、人から信頼を得ることができると思います。学生時代には、できるだけ多くの人と出会い、色々な経験を積み、様々な知見を広めて下さい。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 表面処理鋼板を販売する商社機能と、加工する工場生産機能を併せ持つ。オンリーワンの技術力と信用を強みに躍進し、さらなるチャレンジを続ける。
- ▶所在地: 堺市堺区匠町17-7
- ▶資本金: 50百万円
- ▶従業員数: 60名
- ▶電話番号: 072-227-1431

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 1名
- ▶26年度採用予定人数: 1名

## - Kinki CATsのコメント -

お二人には別々にお話をお伺いしましたが、入社を決め手、当社の魅力で、「雰囲気」が一致しました。環境の変化に対応しながら前に進んでいる企業は、風通しが良いのだと感じました。

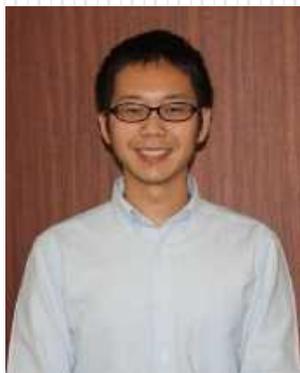


# タケモトピアノ株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

営業部 多谷氏



### 渡米後の挫折

#### ○入社きっかけは？

12歳まで台湾や香港など海外で生活していたこともあって、自然と語学力が身に付きました。日本の大学を卒業したのですが、目線は海外へ向いていました。「アメリカでこの語学力を活かしたい！」そんな思いで渡米を決意。

しかし、アメリカでは門前払いの連続。日本人がアメリカで就職しようと思うと大学院を卒業し、

博士号等を取得していないと採用は厳しいということを感じました。「語学力を活かせる場所はアメリカにはなかった…」失意のうちに帰国しました。

日本に帰って就職活動をするに当たり、どうしても譲れない点、それはやはり、「自身の語学力を活かせる職場」でした。当社はハローワークの職員から紹介していただいたのですが、話を聞くと年に数回、海外で展示会を行っているとのこと。「得意の語学力を活かすことができるのでは?!」と思い面接へ。海外のマーケットに力を入れている当社の思惑と見事マッチ。まさに捨てる神あれば拾う神ありです。いずれ海外支社ができたときには、その支社長になりたいと日々努力しています。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

忍耐力をもって、何事も試行錯誤する姿勢が大切です。失敗を恐れず、何事にもどんどんチャレンジしていきましょう！

## - 会長からのメッセージ -

竹本会長

### 素直さ！



当社は海外もマーケットとしているため語学力がある学生は大歓迎です。

私は社員の成長のためならポケットマネーを惜しまず使います！

社会人になることに対して先入観を持たず、素直に物事を捉えることができる学生に来てもらいたいですね♪

## - 会社データ -



- ▶事業内容: ピアノの買取り及び修理、販売。
- ▶所在地: 堺市堺区神南辺町3-107-16
- ▶資本金: 100百万円
- ▶従業員数: 105名
- ▶電話番号: 072-232-2274

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 10名
- ▶26年度採用予定人数: 10名

## - Kinki CATsのコメント -

多谷氏には将来、海外支社の長になるという野望も！

会長の社員の成長を援助するという姿勢が素晴らしい社員を育てているんですね！



# タマノイ酢株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2004年入社

社長室 寺澤氏



が、よくよく考えてみると、まさにその言葉の通りで、入社すれば今後は自分で道を拓き、その責任を負うことになる。それが就職なんだと思いました。就職活動で初めて真実を告げられたような気がしました。私は理系出身ですが、自分の研究を40年も続けていこうとは思っておらず、もっと自分の可能性を拡げてみたかったんです。社長から言われた「文理問わない仕事が君を待ち受けている」。その言葉も、私を当社に惹きつけるものでした。

○学生へのメッセージをお願いします。

ぜひ自分が納得できる就職活動にしてください！  
周囲の評価や価値観が気になることもあるかと思いますが、しかし、その会社に出社するのはご両親や友達ではなく、自分自身。自分が心や体で感じたことを信じて、納得できるまで頑張ってみてくださいね！

自分たちが切り拓く！

○入社のかっけは？

様々な食料品関係の企業の面接を受けましたが、何か釈然としませんでした。何か上辺だけで本音を言われていないような気がしていたのです。そんな中、就職合同説明会で当社の社長が言った「君たちは会社に入って、会社に守ってもらおうとはまさか思っていないよね。」という言葉が胸に残りました。初めその言葉を聞いて良い思いはしませんでした

## - 会社データ -



- ▶事業内容：醸造酢、粉末酢、各種調味料、レトルト食品および菓子・健康飲料などの製造・販売。
- ▶所在地：堺市堺区車之町西1-1-32
- ▶資本金：200百万円
- ▶従業員数：300名
- ▶電話番号：072-238-1022

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：14名
- ▶26年度採用予定人数：20名

## - Kinki CATsのコメント -

会社の中に入ると、真っ白なグランドピアノが美しい音色を奏でています。社員の中から医師や調理師といった専門家を育成する制度など面白い取り組みを行っている会社です。



## - 社長からのメッセージ -

播野社長

もっと自分を信じて！

あなたの探している「良い会社」ってなんですか？

それはあなた自身の中にあります。あなたと会社との良い関係が「良い会社」を決めるのです。

不安や心配事に押し潰される前に、今自分にできることを精一杯やってみましょう。自分と真摯に向き合うことで、本当の自分と出会えるはずですよ。

輝く未来に向かって、一步を踏み出しましょう！



# 株式会社中央電機計器製作所

## - 元気社員のエピソード -

2009年入社

総務部 田氏



### プレゼンに一目ぼれ!

#### ○入社のかっけは?

中国生まれの中国育ち。中国の大学では日本語を専攻していました。3年生の頃、交換留学の機会を得ました。その後、大阪大学大学院に進学し、卒業を控え、帰国しようか迷いました。しかし日本の「社会」に対する理解が浅く、日本語もまだまだ未熟だと実感していましたし、今まで築いた人脈も意味を持たなくなっ

てしまうと思い、日本で就職することを決心しました。

国際留学生協会(IFSA)主催の合同説明会に参加したのですが、その時初めて拝見させていただいた会長のプレゼンに一目惚れ。面接も穏やかで、会社のことがよく分かり、自分のことも和やかに話すことができました。

#### ○入社後の思い出は?

日本人の働く姿勢に感心しました。仕事をし始め、中国、タイ、シンガポール、アメリカなどの国の方と接する機会がありましたが、日本人の仕事に対する真面目さは世界一であると肌で感じました。そして信用を何より大事にし、全社をあげて、必ず納期やお客様との約束を守るということに驚きました。

入社当時、日常会話がまだたどたどしかった私は総務部に配属されました。総務部の方々には温かく私を見守ってくれました。私が作成した資料も丁寧に添削してくれたおかげで一気に語学力を上達させることができました。

## - 会長からのメッセージ -

畑野会長



### 未来に夢を!

夢を大きく持ち、企業の発展が社員一人一人の夢の実現へと繋がるような社員育成を目指しています。また、社員の夢に応えられる企業へと成長していきたいと思えます。学生時代にはできる限り色々な経験をしてほしいと思っています。その経験の一つとして必ずインターンシップを経験してほしいです。

## - 会社データ -



- ▶事業内容:「ユーザーの立場に立った製品作り」をモットーに、数多くの計測システムや試験機を作り出している。
- ▶所在地:大阪市都島区内代町2-7-12
- ▶資本金:10百万円
- ▶従業員数:49名
- ▶電話番号:06-6953-2366

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数:4名
- ▶26年度採用予定人数:5名

## - Kinki CATsのコメント -

いずれは経営者になりたいと考えている田氏。会長はそのことを応援してくれているそうです。育児休暇取得後も、当社に戻ってバリバリ仕事をしていきたいということです。



# 東海バネ工業株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2002年入社

営業 吉川氏



### 人生を変えた一言

#### ○入社きっかけは？

東証一部上場の企業に採用されたのですが、たった半年で退職。その後3年間、塾講師等のアルバイトで生計を立てていました。周りの友人が結婚の話などを始めると、正直焦ってくるものです。前職はあっても、営業の「え」の字もわかりません。フリーター生活に自信を持ってない自分もそこにいました。不安を抱えな

がらも営業職を1名募集している企業を発見。応募し、面接を受けましたが、その際「君は3年間無駄に過ごしたと思っているかもしれないけど、その間、塾講師のアルバイトをして、子供たちの笑顔をつくった。その点では、製造業といっしょだよ」と言っただき、自信が持てなかった3年間に終止符が打たれたような気がしました。しかし、不採用との通知。残念でしたが、以前とは何かが違っていました。自分の動機を反省し、「どうして、営業にこだわるんだ。営業でなく、製造ならどうしてだめなんだ。」と営業職に絞らず就職活動することに方針転換。『製造ライン1名募集』。目に入ったのがあの営業の応募で不採用とされた会社、東海バネ工業でした。面接の際に、大卒の工員は少ないが、その点は大丈夫かと聞かれましたが、意思是固くなっていました。「なんでもさせていただきます。どうぞよろしくお願いいたします！」。

あれから12年、私は製造等を経験した上で、営業に就いています。

## - 社長からのメッセージ -

渡辺社長



### 縁の下の力持ち！

大企業志向が強いと思いますが、日本のモノ作り力の縁の下の力持ちの役割を担っている中小企業の魅力に目を向けてほしいです。近畿には優れた国際レベルの稀少な技術を以て、元気に活躍している中小企業も少なくありませんが、若い人によって更に多くの中小企業が元気になれば、日本経済は安定・発展すると思います。

## - 会社データ -



- ▶事業内容：あらゆる種類の高品質、高性能のバネをオーダーメイドで設計・製造・販売。昭和19年の株式会社化以来、黒字決算を続けている。
- ▶所在地：大阪市福島区鷺洲3-7-27
- ▶資本金：96百万円
- ▶従業員数：80名
- ▶電話番号：06-6453-3120

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：5名
- ▶26年度採用予定人数：3名

## - Kinki CATsのコメント -

インタビューさせていたでいる途中、お忙しいにも関わらず社長にも同席していただき、社長・社員さん双方から熱いお話をさせていただきました。



# 日本駐車場メンテナンス株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

管理部 吉島氏



### お客様との距離

#### ○入社のかっけは？

前職は、セールスプロモーションの仕事をしていました。規模としては、東京に本社があり、全国に支社があるような所です。その会社を事情があって退職しました。再就職するに当たって、心機一転、「分野が違うことをしたい」と思ったんです。そこで見つけたのが当社。初めて会社名を見たとき、正直、何をやっているのか全く想像が付きませんでした。

しかし、自分が慣れ親しんだ業界よりも、全く新たな気持ちで自分の知らない分野に飛び込んでいくことを選択したいという気持ちに駆られ、面接に向かいました。

#### ○御社の業務内容から見える中小企業の魅力って何でしょう。

駐車場経営のお手伝いから機器のメンテナンスがメイン業務となります。新たに駐車場経営をお考えの方から既に経営をされていて何らかのご不満のある方など全ての皆様にサービスをご提供できるのが当社の魅力です。

現地調査から駐車場機器の設置、そしてその後のメンテナンスまで一貫してオーナー様と長くお付き合いしていくわけですから、この辺りは常に新規開拓を模索していた前職の頃と比べると「お客様との距離が近いなあ」と感じます。中小企業の魅力の一つですね。

## - 社長からのメッセージ -

兼光社長



### 臆せず、質問！

ビルやマンションに併設されている立体駐車場のメンテナンスやコインパーキング経営の売上予測から開業までワンストップで提供し、開業後の売上向上へのアドバイスからクレーム処理までお手伝いしています。すべてのお悩み事に対応することから、お客様との強い信頼関係を築くことができます。

学生には臆せず、どんどんと質問するクセをつけてほしいです。

## - 会社データ -



- ▶事業内容：駐車場のあらゆるニーズに対応するため、様々な事業（立体駐車場装置の設計、施工、メンテナンスや運営、管理等）を展開。
- ▶所在地：大阪市中央区谷町2-5-4
- ▶資本金：30百万円
- ▶従業員数：60名
- ▶電話番号：06-6941-6100

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数：13名
- ▶26年度採用予定人数：5名

## - Kinki CATsのコメント -

様々な規模、様々な業種での経験をお持ちの吉島氏。だからこそ語れる現企業の魅力と強み。更に現状に満足せず「次なる展望」についてもお話していただきました。



# 株式会社日本テレメックス

## - 元気社員のエピソード -

2005年入社

管理本部 後氏



Mr. 管理部門

### ○入社きっかけは？

大学卒業後、現場での仕事に携わっていましたが、そこで感じたことは、現場と管理部門の意識(感覚)の差でした。「もう少しお互いの立場を考えて動くことができれば組織としての力をもっと発揮することができるのに…。」。ギャップの中で悶々とする中で、管理部門への興味が湧いてきました。

「このままでは、管理部門を経験しないまま、ギャップのなかで埋没してしまう…。」前社で限界を感じ退職しました。

ところが、再就職する中で見かける求人内容は、「求ム！経験者！」。管理部門経験がなかった私にはなかなか希望通りの就職先が見つからなかったのです。そんな時に「経験不問」で管理部門を募集していた当社が目にとまりました。

### ○入社後は？

管理部門の専担者として、人事・労務・経理全てを掌握しています。経験がない分、日々猛勉強ですが、管理部門の仕事を極めたいと奮闘しています。

### ○中小企業の魅力はなんでしょうか。

守りに入らないことではないでしょうか。新しいことをやりたいと思えば、どんどんやっていくことができます。中身のある提案であれば、採用されることも多く、「生意気だ」といった足の引っ張り合いはありません。

## - 専務からのメッセージ -

簾専務

100年後の会社

100年後の会社の在り方を想像したことがあるでしょうか。きっと今の常識が非常識になっているのではないのでしょうか。

例えば大企業より中小企業が安定している。1つの事業だけを起ち上げるより、3つの事業を同時に起ち上げる方が会社は発展する。

100年後の世界は分からないですが、会社を100年存続させることは必ずできます。何事も諦めない限り…

## - 会社データ -



▶事業内容:携帯電話の販売をメインとする通信事業を柱に、不動産事業、フード事業、メタル事業(鉄鋼関連製品販売)を展開している。

▶所在地:堺市北区百舌鳥梅町3-47-6

▶資本金:30百万円

▶従業員数:95名

▶電話番号:072-240-3399

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:6名

▶26年度採用予定人数:10名

## - Kinki CATsのコメント -

後氏の将来の目標は『管理部門のスペシャリスト』になること！

常に高いレベルを求めて仕事に取り組む姿勢は大いに勉強になりました。



# 梅南鋼材株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2008年入社

営業 藤井氏



### ベテランの一喝

○入社のかっかけや思い出は？

高校まではっきりしていた目標。それは偏差値の高い大学に入ること。無事大阪の有名大学へ入学。でも、その瞬間から目標を見失ってしまいました。周りの友人たちが次々と内定をもらっていくのを尻目に「就職なんて考えられない」と留年。その後、留年を繰り返すも何となく卒業。

卒業しても、特に何を

でもなく、家に籠ることが多くなりました。そんな自分を見かねて、父が取引先の社長のもとに行ってみると仲介してくれました。面接の結果、採用。

はじめの数ヶ月は作業現場で過ごす日々を送りました。もちろん、やる気に満ち溢れていたわけではありません。「これでやっとお金がもらえる。いかにしてサボろうか」無気力さは何ら変わりませんでした。ただ何となく働いているだけの日々。そんな自分に、ある日、ベテランの先輩が、「要領よくサボっとるけど、成長せえへんぞ。」と静かに一喝。今まで怒られるという経験をしたことがなかったので、その静かな一喝は衝撃的でした。「なにくそ、見返してやる！」、自分の中に湧いた感情。そのことがターニングポイントだったように思います。

今は部下を抱える身。周りからは少し部下に厳しいのではないかとわれ、人材育成とは難しいものだと実感する毎日を過ごしています。

## - 社長からのメッセージ -

堂上社長



### 会社は社員のもの

会社は社員のもので、会社を通じて社会に貢献し、それが自分の遣り甲斐や生活の基盤となることを実感できる風通しの良い会社を望んでいます。

明るく元気でなくても、素直に自分の性格を直視して表現できる学生に来てほしいです。

学生時代に仕事以外でも取り組んでいけるテーマを見つけたいと思います。

## - 会社データ -



▶事業内容:鉄板一枚からレーザーやベンダー等の加工機械を使用して多品種少量生産を行う。「1個のプラモデル納品72H」をキャッチコピーに、72時間以内に納品し、1個から対応している。

▶所在地:大阪市西成区松3-1-36

▶資本金:20百万円

▶従業員数:34名

▶電話番号:06-6661-9666

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:7名

▶26年度採用予定人数:5名

## - Kinki CATsのコメント -

「あの頃は時間を無駄に過ごしてしまった…」と反省する藤井氏。そんな現在の藤井氏と過去の藤井氏が全く別人のようで、ドラマチックでした。



# ファインフーズ株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2005年入社

総務部 小園氏



### コツコツは勝つコツ！

#### ○入社のかっかけは？

学生時代に簿記を学び、経理や会計の世界に興味がありました。前職では、経理の仕事に就くことができ、遣り甲斐も感じていたのですが、その会社が遠方に移転することになったので、転職を決意しました。

就職活動では、製造業での経理の仕事を探しました。メーカーの経理の仕事が理解できれば、商社・百貨店・金融・サービス業な

ど、どのような業種の経理も自ずと理解でき、応用力もつき、成長できると考えたからです。

そんな時に、当社の求人を見つけてきました。何社か採用試験を受けましたが、先に内定をいただいたことと、社長のビジョンに魅力を感じ、即決しました。

#### ○印象に残っている出来事は？

これまで私が経験していたのはルールに従って処理を行う制度会計でしたが、当社が力を入れていたのは、意思決定や組織内部の業績測定・業績評価に役立てることを目的とした管理会計だったのです。「管理会計ってすごい！おもしろい！」と、すぐにその魅力に引き込まれました。まだまだ冰山の一角の知識なので、もっともっと勉強したいと思います。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

継続は力なりで、コツコツと努力を積み重ねられる方に来ていただきたいです。社会に出てからが本当の勉強です。

## - 社長からのメッセージ -

西村社長

### アイデアを製品化！

他社にないもの、できないものを手掛けてきた結果、当社は技術志向型企业としての地歩を築いてきました。創造性のある仕事に取り組むためには、困難にあたっては創意工夫で乗り切る強い精神力が必要です。

また、人間として、「挨拶、協調性、正直であること、謝る、感謝」の5行動を、身に付けてほしいと思います。



## - 会社データ -



▶事業内容：天然調味料及び香辛料の製造開発・販売。“環境にやさしい”をテーマに、高付加価値の食品開発を目指した技術研究に積極的に取り組んでいる。

▶所在地：堺市西区鳳北町9-6

▶資本金：50百万円

▶従業員数：62名

▶電話番号：072-264-7790

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：9名

▶26年度採用予定人数：5名

## - Kinki CATsのコメント -

知識の習得や人としての成長のため、当社では読書を推奨しています。西村社長は、社員が本を読んでレポートを提出したら、必ず丁寧にコメントを書いて返してくれるそうです。



# 株式会社藤田工業

## - 元気社員のエピソード -

2010年入社

桑鶴氏・白石氏



### ものづくりが好きです

○入社のかっけは？

【桑鶴氏】 大学に進学し文系学部へ。ものづくりに強い関心がありましたが、大手製造業で選べる職種は営業職のみ。ものづくりへの思いは捨てきれず、就職先が決まらないまま、卒業後もアルバイト生活となりました。

そんな時、地元で当社の採用案内を目にしました。『ものづくりができるのならば！』と迷わず入社。

中小製造業だからこそそのオーダーメイドなものづくりが魅力です！！

【白石氏】 以前勤めていた同業他社が経営難となり退社。転職先を探す中、当社の採用案内「製缶できる人募集！」の文字に出会いました。それまで15年間培ってきた『自身の技術力・キャリア』を発揮できる！と思い、入社。

中小製造業だからこそ、自身で多くの製品に携わり経験をつめます。目標は、(社内だけでなく)誰よりも良い製品を作ること。また、その技術をさらに若い世代へ引き継ぐことです。

○学生へのメッセージをお願いします。

【お二人から】 ものづくりがしたい！という方、ぜひ当社と一緒に働いてみませんか？もちろん技術・経験がなくても大丈夫です。ものづくりの魅力から、しっかり教えていきます。

## - 社長からのメッセージ -

藤田社長

### 楽しく一緒に働こう！

私の仕事は、従業員が「いかに楽しく、遣り甲斐を持って」働けるか考えること。紹介した二名も充実した時間を過ごしています。仕事を楽しめる人と一緒に働きたいです！

### 地域の企業様へ

2013年ベトナムに子会社を設立しました。ベトナムへの進出を考えている、情報を求めているという企業の方と、積極的に情報交換を図りたいと考えております！！

## - 会社データ -



▶事業内容：産業機器の製作・組立、ステンレス・鉄などの板金加工、製缶等。2013年、ベトナムに子会社「株式会社 Ni. To. Ai (忍・徳・愛)工業」を設立。

▶所在地：富田林市若松町東 3-6-4

▶資本金：10百万円

▶従業員数：27名

▶電話番号：0721-24-5787

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：2名

▶26年度採用予定人数：4名

## - Kinki CATsのコメント -

お二人のお人柄は異なるように感じましたが、仕事において根底にあるものは、「ものづくり大好き！」「誰よりも良い製品を作りたい！」という、ものづくりへの熱い熱い思いでした。



# 株式会社紅屋

## - 元気社員のエピソード -

2010年入社

秋吉氏



の小さな店舗」というフレーズが目にとまりました。今までは非常に大きな売場で集客していたので、衝撃的でした。さらに、お客様第一主義を掲げており、前職と180度違うスタイルにノックアウト。即座に面接を申し込みました。

### ○御社の魅力は？

「他人を敬うことができる人。自分のできないことが何であるかを理解したうえで、その壁を乗り越えようと努力する人」。そんな人に当社に来てほしいと思います。当社には社長を父親とした一つの家族のように、皆で支えあう体制があります。もし誰かが困難な状況に陥っても、一丸となって、サポートします。だから、失敗を恐れずにチャレンジできるんです。

### ○学生へのメッセージをお願いします。

コミュニケーション力は非常に大切です。学生の間には様々な人と会話し、様々な考えを身に付けてほしいと思います。

## - 社長からのメッセージ -

木邨社長



### 失敗を恐れない行動力！

当社は昭和23年設立の歴史のある会社ですが、若いスタッフが多く、明るく話がしやすい環境です。そのような環境ですので、未経験からでも一から教わる事ができます。

何をやるにも一生懸命で、失敗を恐れない行動力を持ち、嘘が無い方に来ていただきたいと思います。

## - 会社データ -



▶事業内容：梅田を中心に、紳士服、婦人服、雑貨等の小売業を営んでいる。現在、8店舗を展開してる。

▶所在地：大阪市北区梅田1-1-3-B100号大阪駅前第3ビル

▶資本金：10百万円

▶従業員数：48名

▶電話番号：06-6292-6177

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：6名

▶26年度採用予定人数：1名

## - Kinki CATsのコメント -

ヒアリングを受けていただいた秋吉氏だけでなく、専務からもお話を伺うことができました。社長のおっしゃるとおり、明るく話がしやすい環境でした。



# 株式会社ホワイトマックス

## - 元気社員のエピソード -

2006年入社

エンバランス 営業部 松浦氏



安心して社会の関心が向き始めた時期でもあったので、介護する立場として、注意深く食品の賞味期限や保存方法などの衛生面を確認することが習慣化しました。そうした習慣から、食の安全に関わっている業界に就きたいという思いを抱いたのです。

今は営業部門で「エンバランス加工」という技術を活かした高性能衛生製品（食品の保存容器など）の普及に努めており、「食の安全」を通じて社会に貢献する仕事に遣り甲斐を感じる毎日です。

### ○学生へのメッセージをお願いします。

就職先を決めるにあたっては『安定性』といった理由で企業を決めるのではなく、『自分はこのが好きだから！』というものを持って就職先を決めてほしいと思います。そうすれば多少の苦難にはへこたれません！

## - 社長からのメッセージ -

増本社長



### 社会は人間ドラマ

当社は、理念や経営方針を大切にしています。当社の求める人材は、その点に共感してくれる人。また、就職も人の縁、長く勤めてほしいですね。学生の時は学業も大切ですが、何か一つでも良いので深く掘り下げて一生懸命打ち込めるものを持ち、そこから人と触れ合う機会を持ってほしいと思います。社会は人間ドラマそのものですから。

## - 会社データ -



▶事業内容：「安全衛生事業」と「エンバランス事業」からなる衛生資材を開発し、製造・販売している。大阪府の“ものづくり優良企業”にも選定されている。

▶所在地：枚方市堂山1-1-25

▶資本金：25百万円

▶従業員数：40名

▶電話番号：072-848-3678

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：2名

▶26年度採用予定人数：3名

## - Kinki CATsのコメント -

松浦氏は現在の会社に入るまで営業は未経験で、入社後もなかなか実績が上がらず、苦勞をしたとのこと。でもそれを乗り越えられたのは「志」があったから、と振り返ります。



# 株式会社前田組

## - 元気社員のエピソード -

2008年入社

工事部 大垣氏



### 消えない夢

#### ○入社のかげは？

中学校2年の頃、東京という大都会の中で偶然に通りがかった建築現場に圧倒されました。目の前に広がっていたのは、まさにものづくりのダイナミズムでした。工業高校に進みましたが、家庭の事情で大学に通うことはできませんでした。卒業後、とある会社の正社員になったのですが、あの建築現場が忘れられません。

「よし！自分でお金を貯めて、工業系の専門学校へ通おう」と決意しました。東京暮らしはなにかとお金がいります。家賃が安いアパートへ引っ越し、極力無駄使いを減らして、2年間、必死で貯金し、何とか入学することができました。それでも、昼間に通うことはできませんでした。昼間はアルバイトで学費を稼いで、夜間は専門学校で勉強する。そんな日が2年間続きました。「辛いな」、「こんな生活やめたいな」と挫けそうな時もありましたが、あの日の夢が消えることはありませんでした。

専門学校へ入学するやいなや、就職先を探しました。できれば地域密着型の、規模が小さい企業を探していました。そんな中、彼女（現在、妻）が東京から実家に帰ることになったんです。縁もゆかりもない関西でしたが、結婚したいと考えていたので、関西で就職先を探しました。

そんな中、妻が紹介してくれたのが当社でした。これから人生をともに歩もうとする彼女が選んだ会社。そして何より地域に密着して歴史のある当社。まさに自分が探していた会社でした。

## - 社長からのメッセージ -

前田社長



### 基本は人間力！

前田組は、ここ数年で『企業体制づくり』に力を入れてきました。クレド（志・信条・約束など）の制定も、その一つ。前田組の社員としての判断・行動の手引書、道しるべとして、毎朝会でクレド項目実行の目標を立てて実践中。すべての基本となる『人間力』を強めた上で、技術力、営業力などの知識やスキルを磨いて、成長できることを目標としています。

## - 会社データ -



▶事業内容：大阪寝屋川市を中心に大阪・京都・滋賀・奈良・兵庫などで、「ヒューマンハーモニー」をコンセプトに人と自然の調和する街づくりを行っている。

▶所在地：寝屋川市大成町1-1

▶資本金：245百万円

▶従業員数：170名

▶電話番号：072-824-1111

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：4名

▶26年度採用人数：8名

## - Kinki CATsのコメント -

夢を叶えた大垣氏。品質管理や安全管理、コスト管理など様々なことを管理する現場監督の仕事は非常に気をつかうそう。一番の技術屋になりたいと奮闘中です。



# 松村石油株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2004年入社

営業2課 黒川氏



### 責任を遣り甲斐に！

#### ○入社のかっけは？

学生時代は化学を専攻し、将来は化学系の分野に進みたいと漠然と考えていました。

そんな時に、大学の研究室を通じて当社への面接の機会をいただきました。先輩からお話を伺うと、風通しも良く、新人のうちから仕事も任せられるので遣り甲斐を感じられる会社であるとのこと。喜んで面接に向かったことを覚えています。

働き始めてみると、やはり遣り甲斐のある仕事を次々と任せていただきました。中でも、プラント建設に携わることによって得られる遣り甲斐は他の職場では得られないものだと思います。建設する会社が国内だけでなく外国の企業であることも、何度も打合せを重ねる中、国内外関係なく、プロとしてしっかり発言することの大切さを実感します。そういった自分の声が形になり巨大なプラントが稼働した時、「自分はこんな大きなものを動かしているんだ」と達成感で胸がいっぱいになります。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

自分が営業部門にいるので尚更かもしれませんが、コミュニケーション能力の重要性は強く感じます。

学生のうちからでも人付き合いの中から学ぶことにより、ある程度身に付けることができるものなので、一般常識と共に身に付けておくことが大切だと思います。

## - 社長からのメッセージ -

松村社長



### 健康と笑顔を大切に

社会人になるにあたり心掛けておいてほしいことは、

①健康であること:これは全ての基本です。

②笑顔であること:会社での職務遂行は一人でできるものではなく、社内外の様々な関係先と協力して行うものです。円滑なコミュニケーションを取るために笑顔は重要です！

## - 会社データ -



▶事業内容:1907年の創業以来、機械装置に適合した「工業用潤滑油」を提供することにより工業生産や工業技術の向上に貢献。一方で土木用資材や半導体及び液晶ディスプレイ製造装置向けの電子関連部材なども取り扱っている。

▶所在地:大阪市北区西天満2-8-5

▶資本金:70百万円

▶従業員数:170名

▶電話番号:06-6361-7773

### - 採用情報 -

▶25年度採用人数:3名

▶26年度採用予定人数:5名

### - Kinki CATsのコメント -

黒川氏の目標は「長きにわたり会社の柱となる商品を開発すること」でした。長寿企業となる秘訣は、このような社員が結集して生み出す「商品開発力」にあるのではないのでしょうか。



# 株式会社マルエス

## - 元気社員のエピソード -

2011年入社

生産部 國重氏



内定先を5社ほどもらいました。就職活動が非常に楽しかったため、内定先の中から、求人広告を作成する会社に入社しました。合同説明会を開くなど、非常に楽しかったのですが、仕事に追われて自分の時間を持つことができず、入社1年目ではやくも転職願望が。

そんな中見つけたのが当社。50年以上の歴史があり、従業員の方も素晴らしい人が多く、「ぜひ、この会社で働いてみたい!」と思いました。おかげさまで、休日には大学に向いて、ボクシング部の後輩を指導するなど、心にゆとりを持って生活しています。

### ○入社後の思い出は?

年末になると、当社の前で即売会を行います。ホームページ上での受注を除いて、当社の取引の大半がB to B。なかなか実際のお客様に接する機会はありません。カゴいっぱい当社製品を詰めて、レジを待つお客様を見ると遣り甲斐を感じます。

## - 社長からのメッセージ -

田中社長



### どんどんチャレンジ!

國重さんは、自分の適性に合う仕事が見つかって良かったと思います。なかなか自分に向いている、遣り甲斐のある仕事と出会えることは難しいことだと思います。現職務に満足せず、自分の可能性にどんどんチャレンジしてステップアップしてほしいと願っています。疲れた時は引き続き、「ボクシング」でリフレッシュして頑張ってください。

## - 会社データ -



ISO9001:2008 認証取得

▶事業内容:イカフライを中心としたおつまみ製造メーカー。原料や油はもちろんのこと、工場内の空気にこだわることで、美味しい安心・安全な製品創りを目指している。

▶所在地:堺市中区けな町86-1

▶資本金:10百万円

▶従業員数:70名

▶電話番号:072-274-0888

## - 採用情報 -

▶26年度採用人数:3名

▶27年度採用予定人数:3~5名

## - Kinki CATsのコメント -

当社で営業職に就かれた後、生産管理へ異動したという國重氏。初めてのことで頭を抱えることもあるそうですが、ボクシングを続けることで公私ともに充実した毎日を過ごされているそう。



# 株式会社山田製作所

## - 元気社員のエピソード -

1997年入社

製造G 樋口氏



### 最高のセールスマン！

○入社のかっけは？

高校を中退して鉄工所で勤務しました。リフトなど工員として必要な技能を身に付けることができましたが、大変忙しく休める日がほとんどありません。18歳で結婚し、20歳で子供ができたのですが、家族との時間を確保するため、転職を決意しました。前職で培った技術を活かせる製造業・機械設備関連の仕事を探し、当社を見つけまし

た。福利厚生もしっかりしていて、現場の技術者が活躍できる企業のようなので、面接を申し込みました。

○御社の魅力は？

入社して3年目の時に、会社の業績が過去最低になりました。差別化されたところが見当たらず、平凡な企業。そんなところにお客さんは目もくれなくなってしまうんです。そんな中、山田社長は経営セミナーで3S(整理、整頓、清掃)を学んでこられました。「良い現場は最高のセールスマン」をスローガンに、「いるもの」、「いないもの」、「当分いないもの」などに分類し、「いないもの」は愛着があっても効率化のため捨てました。まさに工場丸洗い。社員が一丸となって、会社の仕組みも一から見直し、それを継続的に行うことで、当社は変わっていきました。

3S活動についてはぜひ当社のHPをご覧ください。当社は今、「大阪の元気！ものづくり企業」として頑張っています！

## - 社長からのメッセージ -

山田社長



### 高い次元を目指す！

茶髪でピアス、そして草履ばきで面接に来た樋口君。今ではベテラン職人も若手社員からも頼りにされる製造グループリーダーに成長しています。毎年、新入社員に寄り添う上司。強面の反面、心優しい彼です。

毎年海外からも含めて200社以上が見学に来てくださる会社になりました。これもみなで一緒に作り上げてきた企業風土がなしたことです。

今後も高い次元を目指して一緒に頑張っていきましょう！

## - 会社データ -



▶事業内容: 板金加工、製缶加工、機械加工と技術改革を行う。現在では、自社による設計製作の省力化機械をはじめとし、多様化する顧客の要望に  
応えている。

▶所在地: 大東市新田中町2-41

▶資本金: 10百万円

▶従業員数: 17名

▶電話番号: 072-871-0095

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数: 1名

▶26年度採用予定人数: 1名

## - Kinki CATsのコメント -

工場案内していただきましたが、工場内は工夫された箇所が多く、いかにすれば効率よく作業できるかという従業員の方々の思いをしっかりと具現化できる会社であると感じました。



# リンク株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2003年入社

情報通信  
営業部

向瀬氏

### 人との繋がり

#### ○入社のかげは？

高校卒業後、飲食業からサービス業まで様々な業種のアルバイトを経験しました。その中で、当社では販売スタッフアルバイトとして5年程在籍していました。

様々なアルバイトを経験した私が、当社の社員として働きたいと思った決め手は、「社員は皆家族。一人として代わりのきく人間がない」、「業務知識以上に常に周囲の方々に感謝の気持ちを

持って接するべき」という運営方針と、まるで温かく包み込んでくれるような社内の雰囲気です。「人との繋がり」を大切にしている当社に、「ぜひ、尽くしたい！」と感じるようになり、社員として働くことを決意しました。

入社後も、社会人としてのマナーなど、「同じ会社の仲間だから」という意識で優しく教えていただき、感謝の思いで胸がいっぱいです。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

コミュニケーション力は非常に大切です。学生のときから、引出しを多く持てるように、遊びであれ、仕事であれ、たくさんの人と関わってもらいたいです。

「自分の力を活かしたい!」、「達成感を味わいたい!」という人は、当社であればこれを実現できる環境にありますので、ぜひ当社に興味を持っていただきたいと思います。

## - 社長からのメッセージ -

勝田社長

### 精一杯の努力を!

当社は、管理職も30代前半と若く、大変勢いのある会社で、社員1人1人のポテンシャルや生産力は高いレベルにあると思っています。

そんな当社には、チャレンジ精神があり、どんな仕事や学習に対してもその時にできる精一杯の努力をできる学生さんに来ていただきたいと思います。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 携帯電話等の店舗販売及び法人営業。
- ▶所在地: 高槻市高槻町16-12 エクセレント高槻3F
- ▶資本金: 10百万円
- ▶従業員数: 50名
- ▶電話番号: 072-686-0789

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 10名
- ▶26年度採用予定人数: 10名

## - Kinki CATsのコメント -

「御社の魅力を食べ物に例えると?」と尋ねたところ、「オムライス」との回答が。向瀬氏曰く「中身が詰まっていて、温かく包み込んでくれる感じが当社に似ている」とのこと、会社の雰囲気を伺い知る事ができました。



# 近江屋ロープ株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2008年入社

農林環境課 安丸氏



### 失敗から学ぶ！

#### ○入社のかっけは？

学生時代は教員志望でしたが、採用枠が少なかったこともあり、パソコンスクールに就職しました。

インストラクターとして企業の方々にパソコンのスキルを教えていましたが、そのスキルが社会で本当に役立つのか、自分のスキルが通用するのかということを試してみたいと思うようになり、転職を決意しました。

#### ○印象に残っている出来事は？

入社後、パワーポイントで営業資料を作成しながら商品についても勉強し、初めての営業に出ました。「3ヶ月間、通えたら買ったってええで。」という言葉信じ、遠方でしたが、毎週2回、通い続けました。ところが、3ヶ月後、「よそに決まったから。」と断られてしまいました。

会社に戻ったら間違いなく怒られると思いましたね。ところが、社長と部長からは、「良い勉強をした。この努力は決して無駄にはならないから、めげずに頑張れ。」と、逆に励ましていただきました。この出来事で、仕事に遣り甲斐を感じ、当社に貢献したいという意識を強く持つようになりました。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

最初は大企業に目がいきます。私もそうでした。将来設計において安定というのは大事ですが、「本当にやりたいことがそこにあるのか。」ということをしっかり考えてほしいです。

## - 社長からのメッセージ -

野々内社長



### 見聞を広めよう！

メーカーとしてまた工事業として無限の市場に向かうことができることが当社の魅力です。また、社員同士が極めて仲が良く、部署の垣根を越えて助け合っており、活気があります。

学生の際は見聞を広め、色々な知識を深めるようにしてほしいです。そして友達を多く作ってほしいと思います。

## - 会社データ -



▶事業内容：創業は文化年間（1804年頃）。ワイヤロープ・農林機械などの販売、天井走行クレーンなどの機械器具設置工事業、獣害防止ネットシステムの開発。

▶所在地：京都市下京区  
七条通西洞院東入  
夷之町689

▶資本金：38百万円

▶従業員数：30名

▶電話番号：075-361-2301

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：2名

▶26年度採用予定人数：2名

## - Kinki CATsのコメント -

以前、舞台にクレーンを設置する工事に携わったそうですが、実際に俳優が吊るされるのを見て鳥肌が立ったそうです。自分がやった仕事に感動できって、素晴らしいです！



# 株式会社最上インクス

## - 元気社員のエピソード -

2009年入社

経営企画 上田氏



### 最期の言葉

#### ○入社のかっかけは？

父の仕事の影響で大学を卒業するまで海外を転々。スイスの大学を卒業しましたが、憧れていた日本での就職を実現するために帰国。大手のフランチャイズに入社し、29歳で、西日本地区マネージャーにまで昇進させていただきました。

しかし、1年の9割は出張で、結婚後、西宮に家を借りたものの、

ほとんど家に帰ることができない生活が続きました。

そんなある日、久々に家に帰ると、妻と子供がいません。妻や子供だけでなく、彼らの物もない。急いで妻に連絡すると、自宅に帰らない自分に辟易とした様子。悪いことは重なり、同時期に仕事熱心だった父親がガンで亡くなりました。父が私に言い残した最期の言葉。「仕事を一生懸命やっても最後は家族しか残らない」という一言。耳を疑いました。あれだけ、仕事熱心だった父の言葉に衝撃を受けました。

これらのことが重なり、同社を退職・転職する決意をしました。転職する上で基準を設けました。一つは家族や人を大切にできる会社。二つ目に土日が休みの会社。自分の経歴から、受ける会社にはほとんど内定をいただいたのですが、なかなかしっくりくる会社がありません。

「人を大切にする企業はどこにあるんだろう。」そんな思いで面接を受けていく中、この会社と出会ったのです。

## - 相談役からのメッセージ -

鈴木相談役



### 価値観を明確に

楽な方、何もしないという選択をするのではなく、様々なことにチャレンジして経験を積んでほしいと思います。

就職活動は、より大きな会社ではなく、より自分の価値観と合った会社を見つけるようにしてみてください。そのためには、自分の価値観とは何かを明確にしておかなくてはなりません。一度考える機会を持ちましょう。

## - 会社データ -



- ▶事業内容:精密薄板試作加工・試作成形加工等を行う。
- ▶所在地:京都市右京区西院西寿町5番地
- ▶資本金:46百万円
- ▶従業員数:100名
- ▶電話番号:075-312-8775

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数:2名
- ▶26年度採用予定人数:8名

## - Kinki CATsのコメント -

「世の中にはたくさんの中小企業があるが、その中から自分の価値観にマッチする企業を発見できれば、本当に最高。」とおっしゃる上田氏。採用活動や人材育成にも力を入れているそうです。



# 三共精機株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2004年入社

京都営業所 北村氏



### 真摯に取り組む！

#### ○入社のかっけは？

前の職場が閉鎖になり、再就職先を探すことになりましたが、私には「甲子園で高校野球の審判をする。」という目標がありました。そのため、地方大会での審判や講習会に参加するための時間を作る仕事を探していました。何社か面接を受けましたが、当社の面接官(現社長)だけが、「その夢いいじゃない。」とおっしゃってくれたのです。

#### ○印象に残っている出来事は？

当社の課題について対応策を検討する、京都産業大学主催の「企業人と学生のハイブリッド」にチームリーダーとして参加させていただきました。学生3名をまとめることができるのか本当に不安でしたが、結果的に「優秀賞」をいただきました。思わず、「ヨッシャ」と叫んでしまいました。最優秀賞こそ逃しましたが、この活動中、学生は色々なことを犠牲にし、当社の社員も忙しい中、活動に協力してくれましたので、賞を取ることができ、心の底から嬉しかったです。

#### ○どんな学生に来てほしいですか？

一生懸命取り組める人です。遣り甲斐を感じるためには本気で取り組む必要があります。どんな些細なことでも本気でやらないと楽しくないし、おもしろくない。遣り甲斐を決めるのは自分ですが、遣り甲斐がない、楽しくないと決めるのは本気で取り組んでからだと思います。

## - 社長からのメッセージ -

石川社長



### 学び続ける

学生時代に学んだ知識や経験だけでは、社会を最後まで渡っていくことはできません。入社してから直面する出来事に、素直に興味を持って積極的に取り組み、成長し続けることが必要です。

そのため、読書の習慣を身に付けておくこと。また、日本人として最も大事な学びは「日本語」です。母国語である日本語をしっかり学んでおくことです。

## - 会社データ -



▶事業内容: 切削工具、測定工具・機器、環境関連商品などの販売。「機械工具商社」として培ってきた技能と歴史を基に、ものづくりの課題解決と地球環境の保全に取り組んでいる。

▶所在地: 京都市南区  
吉祥院九条町49

▶資本金: 10百万円

▶従業員数: 50名

▶電話番号: 075-681-5711

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数: 2名

▶26年度採用予定人数: 3名

## - Kinki CATsのコメント -

「流れ星を見たときにすぐに言葉にできる夢があります。」という北村さん。このページではご紹介できませんでしたが、甲子園を目指すことになったきっかけもドラマティックでした。



# 株式会社シネマ工房

## - 元気社員のエピソード -

2013年入社

開発  
設計課 青木氏



### 未知の世界へ！

#### ○入社のかっけは？

高校に入学して、一体、自分は何をしたいのか、自分の将来像を模索しました。高校2年生になって文系を選択するも、何かピンときません。理転して大学の工学系へ進学しました。

大学では、機械の取扱説明書など、工学英語に触れることも多かったのですが、卒業後はそのまま就職するのではなく、自費でオーストラリアへ留学し語学学校へ進学。

帰国後、今度はアメリカに行って、車関係の設計開発をしたいと思っていました。

でも、ふと思ったんです。「このまま渡米して、育ててくれた母を残すことができるだろうか」と。

答えは決まっていた。「母を残してなどいけない。でも設計開発はする。それは絶対だ！」

とてつもなく広い世界が目の前に広がっていました。どうせなら未知の世界へ飛び込んで一流になりたいという思いがありました。そして出会ったのが、スクリーンの設計開発を行う当社だったんです。

今、私の上司には「博士」と呼ばれている上司がいます。「博士」のようにスクリーンに関することなら何でも知っている技術者になりたいと日々、勉強させてもらっています。

## - 副社長からのメッセージ -

奥村副社長



### 他社にはないものを！

当社は、スクリーンメーカーとして幅広い経験をもとに、お客様の要望に応じて大型から小型、また特殊な商品の制作を手掛けています。

近年は就職活動に際して資格が重要であるように思われていますが、資格のみに捉われず、人間味溢れるような方に入社していただければと思います。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 映写用スクリーン、視聴覚(映像・音響・照明)システム等の企画・設計・製造・販売・施工など。
- ▶所在地: 京都府八幡市上津屋石ノ塔70番地
- ▶資本金: 15百万円
- ▶従業員数: 40名
- ▶電話番号: 075-971-0310

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 3名
- ▶26年度採用予定人数: 1名

## - Kinki CATsのコメント -

当初から開発設計部門を希望されていた青木氏。新商品の開発に携わったお話を伺った際にも、青木氏の何事にも貪欲に粘り強く取り組んでいく姿勢を垣間見ることが出来ました。



# スキューズ株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2004年入社

FA事業部 川嶋氏



### 我が事以上に

#### ○入社後のきっかけは？

実家が設備製造業を営んでいた関係もあり、大学では経営工学を専攻。卒業後、「何か技術を身に付けたい！」そう考え、職業訓練校に入校しました。

そこでFactory Automation (FA)を学んだのち、当社に就職しました。理由は「この会社、おもしろそう！」直観です。

一次面接からいきなり社長で、とにかく声が大きく元気があり、目が爛爛としている様子にすっかり魅了されました。当時は少人数だった当社ですが、だからこそ色々なことができた、自分が変えている、という実感があります。それは今もですが。

#### ○入社後の思い出は？

入社3年目に初めてプロジェクトリーダーを任されたのですが、とても辛く苦労しました。しかし最後には、お客様に「ありがとう！」と言われ、心から喜びを感じました。

今では、後輩がお客様から信頼されている現場を目撃した時、我が事以上に嬉しくなります。

#### ○スキューズを漢字一文字で表すと？

「聞」です。当社の技術力は「人の話を聞く」ことに支えられています。しっかりと要望を聞きだす力を最も大切にしているからです。

## - 社長からのメッセージ -

清水社長

### 志を共に！

私たちスキューズは「信頼」と「独創」を経営姿勢としていますのでまさにそのような人材を求めています。少しでもお伝えすると、「社長になりたい」野心家の人、「ノーベル賞を獲る」「教科書に載る」「お札の顔になる」「歴史に名を残す」「歌って踊れる」技術者の人、なにより「ものづくりが好きな人！」

そんな想いや行動力がある人材を求めています。



## - 会社データ -



▶事業内容:「世の中にあるものは使い、世の中になくはないものは創る」をモットーに、システムインテグレータであると同時にロボットメーカーである、という他に類を見ない独自の事業を展開している。

▶所在地:京都市南区吉祥院新田式ノ段町106

▶資本金:382百万円

▶従業員数:94名

▶電話番号:075-694-0101

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:6名

▶26年度採用予定人数:10名

## - Kinki CATsのコメント -

業務はチームで作業することがほとんど。学生には部活動やゼミ等を通じて、人間関係を学び、ウソをつかない、芯が通った人になってほしい、とのことでした。



# 大東寝具工業株式会社

## - 元気社員のエピソード -

### 2011年入社

インターネット  
通信販売事業部 大坂田氏



とを経験させていただいています。

### ○最高の瞬間！

当社は高価格帯の商品を扱っています。またお布団は、中身が見えず、また頻繁に買い替えるものでもありません。そのため、電話でお客様の寝室の状況や年齢など、細かくお聞きし、最適な商品をおすすめしています。

商品がお手元に届き、実際に使用していただいて「良かったわ。」という感想を聞いたときが最高の瞬間です。

### ○学生へのメッセージをお願いします。

仕事ではチームワークが大切です。自分の意見を通すことも大事ですが、素直に周りの意見を聞くことを心がけてください。

また、敬語を使う、靴は脱いだら揃える、というような一般的な常識・礼儀を社会に出る前に身に付けておいてほしいと思います。

## - 社長からのメッセージ -

### 大東社長



### オンリーワン企業！

当社は、健康を支える眠りとくつろぎの環境改善のため、新しいライフスタイルを創造し、提案を行う快眠とくつろぎの創造工房です。社内では、社員同士が思いやり信頼し合い、自立心を育み共に成長できる職場環境作りを目指しています。

明るく、元気、素直、周りを愛する、そして謙虚であり、学ぶ姿勢を継続できることが大事です。

### お客様の喜びの声！

#### ○入社のきっかけは？

インターネット通信販売のアルバイトで出荷作業やお客様とのメールでのやりとり、ウェブ広告の作成などを経験し、次第に興味を持つようになりました。

「社員にならないか。」とお声をかけていただいたことを契機に正社員へ。

自分次第で何でもチャレンジさせてもらえる環境があり、商品企画やイベント企画など色々なこ

## - 会社データ -



▶事業内容：寝具・寝装品・ホームファッション等オリジナル商品の製造販売。2014年2月に伏見本店をリニューアルし、実店舗である、眠りの体感型スペース-ねむりの蔵-を新設した。

▶所在地：京都市伏見区  
横大路下三栖山殿66-2

▶資本金：10百万円

▶従業員数：20名

▶電話番号：075-622-6245

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：1名

▶26年度採用予定人数：4名

## - Kinki CATsのコメント -

毎朝の朝礼で、その日の当番が「今日のいいこと」を発表するそうです。大坂田さんは、飼っているネコとカメの話をするとか。カメの話・・・、どんな話が聞いてみたいです！



# 株式会社山岡製作所

## - 元気社員のエピソード -

2006年入社

製造部 井上氏



高専で5年間勉強し、工業系の大学、大学院へと進み、客室研究員として、単独で渡米するなど充実した学生生活を過ごしました。

帰国後、就職活動を始めましたが、名の知れた大企業でも倒産していった時代の中、大企業に就職する価値に疑問を持つようになりまし。企業の規模に囚われない就職活動を進める中で、当社に巡り合いました。社長面接を終えたとき、「実際に装置設計に従事されている人と話してみたい」と思い、社長に直談判。社長は快く応じてくれ、二人の先輩を紹介してくれました。突っ込んでお話することができ、「当社に入社して、自らの可能性を模索したい」と気持ちを固めることができました。

○学生へのメッセージをお願いします。

向上心を持って、自分で何かしようという主体的な人に来てほしいと思います。学生の間に見聞を深め、広い視野で物事を見る訓練をしてください。

## - 社長からのメッセージ -

山岡社長



### スーパー職人

当社では、電子部品関連業界や医療、車載、食品分野等において、「スーパー職人」が生み出す、他社に真似のできない競争力のあるものの作りを最大の強みとし、お客様からも高い評価を頂いております。

失敗を恐れぬチャレンジ精神と、自由闊達な企業風土の元で、自分の可能性に挑戦したいという方のご応募をぜひお待ちしております。

## - 会社データ -



- ▶事業内容:金型部門、設備部門、量産プレス部門を有する相乗効果により顧客の目線に立った製品を提供。プレス加工におけるあらゆるニーズに応える。
- ▶所在地:城陽市平川横道93
- ▶資本金:62百万円
- ▶従業員数:164名
- ▶電話番号:0774-55-8500

## - 採用情報 -

- ▶26年度採用人数:0名
- ▶27年度採用予定人数:6名

## - Kinki CATsのコメント -

「3現主義がものづくりでは大切であると言われる。「現」場に出向いて「現」物に直接接触、「現」実をとらえることを重視する。そうしたことがしやすいのが中小企業。」とおっしゃる井上氏。最高の技術者になるため奮闘されています。



# 和晃技研株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2013年入社

営業課 本間氏



### 努力で乗り越える！

#### ○入社のきっかけは？

大学では宗教哲学を専攻していましたが、就職難のため、卒業後は、レストランでアルバイトをしていました。将来のことを考え、就職活動を再開した時、知人から当社を紹介してもらいました。

正社員の経験がなかったため、もし採用していただけるならどんな仕事でも頑張ろうと考えていました。

面接では、「君は何ができるの?」と聞かれましたが、当時役に立てるようなスキルは何もありませんでしたし、当社の製品への理解度も低いものでした。しかしながら、わからないことは勉強して知識をつけるつもりでいたため、その熱意を伝えたところ採用を頂くことができました。

初めての正社員ということでもともとうれしく、この会社に貢献したいと強く思ったのを覚えています。

#### ○文系理系の壁をどうやって乗り越えましたか？

始めの頃は、お客様が電話で話されていることが暗号にしか聞こえませんでした。そこで技術スタッフにかかってきた電話の場合でもすぐに取り次ぐのではなく、お客様に内容をしっかりと確認することを心掛けていました。わからないことは自分で調べ、それでもわからなければ先輩方に教えていただく。そうやって少しずつ知識をつけていきました。

## - 社長からのメッセージ -

岩崎社長

### 視野を広げる！

他社ではできなかった製品、あるようでない製品を、「それなら創ってしまおう」が合い言葉。電気、機械、成型品、ソフトの四拍子揃った技術力と、「夢を製品化する」挑戦力が当社の魅力です。

文系や理系という境目を超えて視野を広げ、飽くなき好奇心と探究心を持ち、「物事は必ず成就する」という信念で、できるまで続けるガッツを持ってほしいです。



## - 会社データ -



▶事業内容: 自家発電装置の始動用蓄電池充電装置、非常照明用電源装置、自動消火装置などの設計開発・製造・販売。当社の蓄電・充電技術と他社との連携により、太陽光発電事業に本格進出している。

▶所在地: 京都市南区  
西九条豊田町26

▶資本金: 20百万円

▶従業員数: 30名

▶電話番号: 075-681-6291

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数: 6名

▶26年度採用予定人数: 6名

## - Kinki CATsのコメント -

入社後、1年も経たないのに太陽光発電所の建設工事の調整や現地指導をしているそうです。電気関係の資格取得や、フォークリフトの運転免許取得も考えていると聞きました。すごい！



# アリオテクノ株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2006年入社

品質管理部 田口氏



### 自主性を発揮したい

#### ○入社のかっけは？

前職も製造業。誰もが知っている大手有名企業です。しかし、7年目を迎えた頃から、上からの指示に従い続ける日々疑問を抱き始めました。ちょうど結婚したばかりで悩みましたが、「やはり、自分がやりたいことができるころへ行こう」と退職しました。

その後、いくつかの会社の面接を受けました。当社の工場を見学した時、「改善できる点がたくさんあるなあ」と思い、その後の面接で全て言わせてもらったのです。元気に、明るく、ハキハキ問題点を指摘した結果(笑)、採用の連絡をもらいました。率直な意見をしっかりと受け止めてもらい、「きっと自主性を重んじてくれる会社に違いない」、そう思って当社を選びました。

僕は常々「自主性を持って、発言と、行動をすること」が大切だと思っています。それは学生でも、中堅でも、ベテランであっても同じです。発言しないのは論外。でも発言するだけでは誰もついてこない。行動しないと何も始まらない。そんな僕の想いに、この会社はきっとマッチする、と思ったのです。

○学生へのメッセージをお願いします。  
組織を強くしたいと思うと厳しくなる。それは愛情です。社会に出ると厳しい指導を受けるかもしれませんが、愛情をもって厳しく育ててくれる上司を信じて、ついていける強さを持ってください。

## - 社長からのメッセージ -

竹内社長

### 必要とされる人

社員には、利益を追求していく中で、絶えずチャレンジし、早い変化に対応できるよう取り組んでほしいと思います。

学生には、何事も自分で調べて考えて話す訓練をしてほしいと思います。打たれ強さも大切。

そういったことを身に付けた人が社会から必要とされる人になるのではないのでしょうか。



## - 会社データ -



- ▶事業内容: 機械加工部品の製造販売、産業用組立機械装置の企画、製造、販売。メカトロニクス分野で、独創性と高い技術が評価されています。
- ▶所在地: 尼崎市南初島町10-145
- ▶資本金: 35百万円
- ▶従業員数: 35名
- ▶電話番号: 06-4868-5001

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 3名
- ▶26年度採用予定人数: 3名

## - Kinki CATsのコメント -

社内全員で取り組む改善活動をリードしている田口さん。社長との距離が近くて、即実行できるのが大きな魅力、とおっしゃっていました。



# ゼロ精工株式会社

## - 元気社員のエピソード -

1994年入社

自動加工課 山田氏



### 匠の技

#### ○入社のかっけは？

当時普及しつつあったコンピュータ。今後仕事をする上では欠かせないものになるのではないかという思いで高校卒業後、専門学校へ入学。何社か企業訪問しましたが、時はバブル崩壊直後。訪問した企業はどこか重たい空気が漂っていました。そんな中参加した専門学校主催の職場訪問。製造業には全く興味がなかったのですが、実際訪問してみると、その会社は他の企業と違って

若い世代が目立ち、何より雰囲気明るかったです。従来の手作業だけでなく、機械(コンピュータ)を介したものづくりが行われているところにも惹きつけられました。「職人という、敷居の高さを感じましたが、コンピュータを介せば、自分にもできるかもしれない。」そういった思いで入社したのが当社です。

#### ○入社後の思い出は？

勤務から16年経ったある日。以前なら問題なく加工できていた製品が何らかの原因で思い通りの加工が不可能に。「機械の精度不良かな」と思い導入直後の新機械で加工を行ったのですが、同じ現象が…。その後、試行錯誤したのですが、一向に正常化しません。すると、超ベテランの社長が切削工具の超硬ドリルを手にして「なんか、気になる」とその超硬ドリルを研ぎ始めました。社長が研いだ超硬ドリルを装着すると、驚くことに正常化。反らないと言われていた超硬ドリルが反っていたのです。思いもよらなかった。職人の凄さに目が点になりました。

## - 会長からのメッセージ -

岡本会長



### 納得できるまで説明

社員が納得できるまで説明指導するようにしています。そうすることで、納得できた社員は与えられた仕事に対して色々提案をしてくるようになります。そういった提案は本当に大切にします。

挨拶ができて、思いやりのある素直で感謝の気持ちを常に持っている学生に来てほしいですね。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 航空機用精密部品から高級金属ステーションナリ設計・製造まで、超精密な高品質部品の国内製造にこだわり続けている。
- ▶所在地: 尼崎市南初島町10-135
- ▶資本金: 25百万円
- ▶従業員数: 60名
- ▶電話番号: 06-4868-5000

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 2名
- ▶26年度採用予定人数: 2名

## - Kinki CATsのコメント -

倒産の危機を乗り越え、「ゼロから再スタート」ということで名づけられた「ゼロ精工」。若い世代も多く活気があるとおっしゃっていました。



# 株式会社テレックス関西

## - 元気社員のエピソード -

2011年入社

グループ  
リーダー 稲田氏



### 明確な目標を胸に

#### ○入社のかっけは？

家庭の事情で、大学を中退。その後1年ほどアルバイトで家計を助けていました。私はずっと「いい会社に就職することが勝ち組なんだ」と考えていました。そうなるために、学生時代はお金を貯めて留学もし、努力していたのに…「私は負け組になってしまった」そんなコンプレックスに苛まれる日々を過ごしていました。

正社員として働きたい、と読んでいた求人情報誌で、偶然見つけた「経歴不問」の文字。当社の求人広告でした。当社の面接では、「この会社は学歴や経歴ではなく、その人自身を見てくれるよ。」と言葉をかけてもらいました。その時「この会社こそ、私がこれから働いていくべき場所だ！」と入社を決意したのです。

入社後、自分でも気が付かなかった価値観を引き出してくれる素晴らしい先輩方に出会い、職業人として大きく、成長させていただきました。

今の目標は、結婚や出産後も正社員として働き続け、女性後輩社員のロールモデルになることです。

#### ○入社後の思い出は？

店長として赴任した時、「年上の部下を使う」ことはとても難しいものでした。でも、先輩方が私にしてくださったように、「時間をかけて、その人としっかり向き合う」ことで、上司として認められ、任務を全うすることができました。

## - 社長からのメッセージ -

上村社長



### 社員が作る会社

会社が成長しているのは、社員一人一人の成長があるため。人として魅力が無ければお客様は来てくれません。当社では、お客様から『あなたがいるからこの店に来てるんだよ』とおっしゃっていただくことが少なくありません。

そう。会社の魅力は人がつくり上げているんですよ。

## - 会社データ -



- ▶事業内容:ソフトバンク、KDDIを中心に携帯電話の販売店を展開している。
- ▶所在地:神戸市中央区雲井通4-2-2マークラー神戸ビル4階
- ▶資本金:50百万円
- ▶従業員数:97名
- ▶電話番号:078-252-8800

## - 採用情報 -

- ▶26年度採用人数:38名
- ▶27年度採用予定人数:50名

## - Kinki CATsのコメント -

本当に自社のことが好きで、就職して良かったという思いが伝わってきたインタビューでした。社内の雰囲気も活気があり、素敵でした！



# 株式会社特発三協製作所

## - 元気社員のエピソード -

1998年入社

金型技術  
チームリーダー 菊池氏



### 考える、ということ

#### ○入社のかっけは？

今思えば、自分で何も考えていなかった。高校を卒業して、「みんな行くし」と進学した大学には、一年も通わなかった。大学に行かなくなった理由もこれとってない。気が付けば、目標を見失った自分がいた。ただ、それだけだった。

就職活動もしていない。当社で姉が働いていて、「募集してるから、受けてみない？」と言われて

たので、面接を受けてみることにした。面接が終わると同時に採用が決まった。断る理由はなかった。

僕が「自分探し」を始めたのは、入社してからだ。この会社では、入社1年目から、自分で考え、意見を述べる、聞いてもらえる場がたくさんある。時には社長のもとに全社員が集まって「プレスト」し、意見を出し合い、問題点を共有する。そこから先は個々人で、チームで考えて改善していく…。そんな環境に身を置くうちに、僕は自然と、自分自身のことを考え、決め、表現するようになっていった。

今は「この会社を大きくしたい」という、はっきりした目標を胸に、チームリーダーとして現場を率いている。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

やる気のある、ちょっと暴走するくらい積極的な子が良いと思います。自分で考えて意見を言うには、そのくらい元気がないとね。

## - 社長からのメッセージ -

片谷社長



### 自慢の会社づくり

他社にない独自性、優位性を持っていても、社員にとっては当たり前になりがちです。そこで、賞をとったり、ISOを取得したりして、第三者に評価される機会を積極的に作るようにしました。第三者に評価されることは、社員の喜びにつながります。また、facebook等で社の様子を発信するなど、明るく楽しく、自信を持って働ける会社づくりをしています。

## - 会社データ -



▶事業内容:精密薄板バネのオーダーメイド加工メーカー。試作から金型製作・量産加工までの一貫体制が強み。

▶所在地:尼崎市下坂部3-6-1

▶資本金:20百万円

▶従業員数:50名

▶電話番号:06-4960-4300

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:1名

▶26年度採用予定人数:2名

## - Kinki CATsのコメント -

会社への愛がひしひしと伝わるインタビューでした。元気社長のもと、社員が自分で考えて育む現場。活気があって、とても素敵でした！



# 株式会社ニッコーコーポレーション

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

営業部門 田上氏



### ○入社後の感想は？

お客様との距離が近く、ご要望に即対応することで、お客様のお役に立ち、喜んでいただけたときに、仕事の遣り甲斐を感じます。

自分一人で営業を任せ始めた頃は、なかなか上手いかなかったですが、根気強く、お客様のニーズを視野に入れたアイデアを提供し続けることで、初めて見込みの依頼をいただいた時、とてもうれしかったことが今でも忘れられません。今後は当社営業部門の紅一点として、後進の女性社員のお手本になりたいです。

### ○学生へのメッセージをお願いします。

学生時代は、学生という時間的に余裕のある時にしかできないことにチャレンジして、思いっきり楽しんで、感性を磨いてほしいと思います。そして、チャレンジ精神を持ち、様々な人の立場を理解し、コミュニケーションを取ることのできる学生と一緒に働きたいです。

## - 社長からのメッセージ -

橋詰社長



### 今しかできない事に チャレンジ！

学生の時は、学生にしか経験できないことに、自ら率先して取り組み、やりきってほしいと思います。

そして、その経験を活かして目先だけのことで判断するのではなく、辛抱強くしっかり頑張る人になってほしいです。当社ではそういった人材を求めています。

## - 会社データ -



▶事業内容：各種工業用高圧ガス、溶接材料（溶材・棒・ワイヤ）、各種産業機器、保安・防災用具の販売。その他、各種分析機器用特殊ガス配管工事、各種機械器具据付・設置工事など。

▶所在地：尼崎市東塚口町2-3-41

▶資本金：37百万円

▶従業員数：65名

▶電話番号：06-6429-4318

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：2名

▶26年度採用予定人数：2～3名

## - Kinki CATsのコメント -

自分の意思・目標をしっかりと持ち、従業員同士、また顧客との繋がり・信頼関係を大切に仕事をしている様子がよく伝わってきました。



# 有限会社プロシード

## - 元気社員のエピソード -

2005年入社

家事サービス  
マネージャー 佐藤氏



### 家庭って大切！

#### ○入社のかっかけは？

大学では心理学を専攻。でもそれ以上に、音楽活動に熱中していました。卒業後は一旦就職するも、「今はやりたいことに比重を置こう」と1年も経たずに退職。

周りにフリーターも多かったので、定職に就かないことに不安はありませんでした。しかし、若さ故の無茶が重なり心身のバランスを崩し鬱状態に。「もう社会で働けないのでは…」と不安が押し寄せる日々。

そんな状態を打開したのは、規則正しい生活と母の手料理でした！母子家庭で祖父母の面倒も見ながら自営業をする母は、働けなくなった私に何も言わず、毎日美味しいご飯を作ってくれました。お陰で少しずつ働けるようになり、母の力、家庭の大切さを実感しました。

そんな中、偶然にも出会ったのが「家事代行サービス」を行う当社でした。当社発行の「ひまわり新聞」を読み、誠実で心の込もったお仕事に感動！入社後も、家族のように温かい会長と社長、仲間のスタッフ、沢山のお客様に支えていただき、働く喜びでいっぱいです。

お仕事を通じて人間の基礎をつくる「家庭」の大切さを知り、「一生懸命私を育ててくれた家族に恩返しをしたい！」「我が家を安らぐ家庭にしたい！」そう思うようになりました。

今はお客様のご家庭がますますお幸せになっていただけるようお願いながら、元気にお仕事に向かっています！

## - 社長からのメッセージ -

村山社長



### 幸せに暮らす心と技術

スタッフには、お掃除や家事の技術的なことだけでなく、明るい雰囲気、爽やかな空気までお客様に届けてほしいと思っています。研修や実際のお仕事を通じて、幸せに暮らす心と技術を身に付け、スタッフ自身の暮らしがより良いものになることが大事だと考えています。小さな会社だからできるお客様もスタッフも地域ともしっかり繋がった会社を目指しています。

## - 会社データ -



▶事業内容：家事代行サービス・整理収納サービス・マンション清掃を行う。地域密着型の同業種の創業サポートも2012年よりスタート！

▶所在地：神戸市中央区坂口通6-1-17

▶資本金：6百万円

▶従業員数：27名

▶電話番号：078-222-2817

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：0名(※)

▶26年度採用予定人数：2名

(※)パートスタッフ3名採用

## - Kinki CATsのコメント -

会長は元教員で、会社の執務室は「職員室」と呼び、年度初めには「始業式」、年度末は「終業式」がとりおこなわれるなど、まるで学校のような雰囲気があります。



# 株式会社ヤマシタワークス

## - 元気社員のエピソード -

2012年入社

管理課 米澤氏



### 明るくなったね

○入社のかっけは？

人の役に立ちたい、と栄養士を志した。大学卒業後、晴れて栄養士として給食会社に就職したが、休みも取れないほどの激務。続けることができなかった。

失意の中訪れたハローワーク。そこで公的な「就職・進路相談」があるのを知り、新しい道を見つけなければならぬ自分にぴったりかも、と訪れることにした。

そこでまず目にしたのは「職場体験!!」の大きなポスター。聞けば、面接の上、2週間の職場体験を経て、お互いが良ければ、そのまま正社員として採用されるとのこと。「すごく良い会社があるんだけど、体験してみない？きっと君に合うと思うよ。」相談員にそう勧められた。製造業…私に合う？…よし、よくわからないけれど、行ってみよう。

面接の日、会社の扉を開いた瞬間、活気あふれる、それでいて温かい、アットホームな雰囲気に包まれた。その第一印象は、職場体験の初日に確信に変わり、2週間過ぎる頃には、すっかり私の心を決めてしまうほど、圧倒的な力を持っていた。「ここで働かせてください。」

過去、理想と現実のギャップに辛い思いをしたので、現場を見て決めることができて本当に良かったと思っている。

母に「今の会社で働きだして、明るくなったね」と言われる今日この頃。日々、職場からパワーと笑顔をもらっている。

## - 社長からのメッセージ -

山下社長



### 飲みニケーション

社員、その家族が幸せであってこそ、仕事のモチベーションも上がり、企業は発展できる。飲みに行っても仕事の話は一切せず、楽しい雰囲気の中、社員の日頃の想いを聞く。望まない配置転換など、しなくてすむように。

付き合いや接待に行くくらいなら、社員と飲んだ方がずっと会社のためになる。飲みすぎて、ちと、体壊したけどね(笑)

## - 会社データ -



- ▶事業内容:金型及び部品の製造・加工、自社開発の自動鏡面加工装置(AERO LAP)・医薬品用金型の製造販売等
- ▶所在地:尼崎市西長洲町2-6-18
- ▶資本金:10百万円
- ▶従業員数:103名
- ▶電話番号:06-4868-8477

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数:5名
- ▶26年度採用予定人数:4名

## - Kinki CATsのコメント -

アイデアマンで、課題解決型製品を生み出してきた山下社長と、「人の役に立ちたい」と真摯な姿勢で取り組む米澤さん。素敵なインタビューでした！



# 株式会社ユーロックテクノパーツ

## - 元気社員のエピソード -

2010年入社

営業部長 嶋崎氏



## 人生変えてもいいかも

### ○入社きっかけは？

私は企業向けの保険外交をしていた。当社との出会いは飛び込み営業がきっかけ。当時から「ユニークな社長だな」と思っていた。

訪問を始めて2年ほど経ったある日、「なあ、うちで働かへん？」と社長に声をかけられた。いやいや、転職する理由はないし。そういう私を、社長は誘い続けてくれた。「仕事はノルマやない。失敗

してもええ。自由に楽しく、一生懸命やるもんや」

当時私の営業成績はトップクラス。歩合制のもと、高収入を維持する一方で、心の安らぐ暇はなかった。ねたみやいじめにもあってきた。全力で働くのは当然だが、どこか常にファイティングポーズ。それが私のスタイルだった。

しかし社長が語る「働く」スタイルは全く別のものだった。「先のことは保証でけへんよ」-でも楽しそう。「自分の意見言ってな。みんなで前進するんや」-一致団結してやっていく。この社長の下でなら、働いていても、きっと楽しい。そう、自分の価値観、自分のスタイル、自分の人生を、ここで変えてみてもいいかもしれない。

「わかりました。よろしくをお願いします。」-保険会社や顧客の引き留めも、もう私の決心を変えることはなかった。

### ○学生へのメッセージをお願いします。

大切なのは「向上心」と「自分の意見が言えること」!

## - 社長からのメッセージ -

竹中社長



## 失敗しようぜっ

うちの会社では、失敗しても構わない。どうぞどんどんしてくださいっ! だって、失敗から学ぶことってすごく大きい。でもいいわけはダメ。嘘もダメ。失敗した後が大事なんだよ。どうやって自分の成長に活かすのか、しっかり考えてもらう。

それが僕の「人材育成の極意」かな。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 防犯ネジ『JCC ロック』、防犯ボルト『ラウンド ロックボルト』等の製造・販売・卸。全てオリジナル商品!
- ▶所在地: 神戸市西区白水3-1-27
- ▶資本金: 50百万円
- ▶従業員数: 15名
- ▶電話番号: 078-978-6766

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 6名
- ▶26年度採用予定人数: 1名

## - Kinki CATsのコメント -

大手保険会社のトップセールスウーマンから、ベンチャー企業の営業へ! これってすごい決断だけど、職場のワクワク感がピンピン伝わってきて、転職も納得! のインタビューでした。



# 株式会社柿の葉ずし

## - 元気社員のエピソード -

1996年入社

副工場長 北尾氏



### 伝統と共に

○入社のかきかけや思い出は？

高校時代はサッカー三昧の日々。毎日が楽しく、特に将来像を描かないまま過ごしていたように思います。特に大学に行く目的もなく、就職。

私は京都南部で育ったんですが、子供の頃から柿の葉ずしが大好きだったんです。そんな大好きな柿の葉ずしを自分でも作ってみたいという思いから入社しました。

入社後は、ベテランの工場長に15年間仕えました。商品に対して、真摯に向き合う工場長の姿に、伝統ある郷土料理を作る職人として、また従業員としてどうあるべきかということ深く考えさせられました。

○学生へのメッセージをお願いします。

私の経験に基づけば、外の世界、自分の知らない世界に目を向けることは本当に大切だと思います。特に学生であれば、同級生のような自分と同じ立場にいる人たちと部活動などを通して積極的に関わるべきだと思います。自分の世界に没頭することも良いかもしれませんが、外の世界を見て新しいことを吸収しないと取り残されてしまうと思います。

また、得意なことをどんどん伸ばしていくことも大切です。人間誰も得意不得意がありますが、得意な部分を伸ばしておくことで、不得意な部分を補足したり、時には回避することもできると思います。

## - 社長からのメッセージ -

平井社長



### 掘り下げて、こだわれ！

文久元年(1861年)創業の当社。柿の葉ずしの品質と商品開発力に自信を持っています。また郷土料理を扱う会社として地域の連携と活性化に向けた取組みにも積極的に参加しています。

学生に対して将来的に身に付けてほしいのは、客観と俯瞰が理想ですが、学生の間はとことんまで掘り下げてこだわることが大切だと思います。

## - 会社データ -



- ▶事業内容:江戸時代中頃に奈良吉野地方の各家庭の夏祭りのご馳走として作られていた郷土料理である柿の葉ずしを製造・販売している。
- ▶所在地:天理市中町216
- ▶資本金:10百万円
- ▶従業員数:160名
- ▶電話番号:0743-64-2238

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数:1名
- ▶26年度採用予定人数:1名

## - Kinki CATsのコメント -

製造部門に身を置く北尾氏。郷土料理の持つ伝統を大切にしながらも、新商品の開発に不断の努力をしていきたいということです。



# 株式会社中川政七商店

## - 元気社員のエピソード -

2004年入社

小売課 林氏



### 思いは通じる！

#### ○入社のかっかけは？

学校を卒業して、当社が新規出店する際のオープニングスタッフ(アルバイト)として入社。

入社してからは、店長として店舗内の商品管理、販売促進を行っていましたが、店舗閉店による異動後、いちスタッフとしての勤務に限界を感じ、一度は退職を決意。そんな折、社長から「本社で働かないか」と声をかけられ、

スタッフとして前向きに取り組んでいた私を買ってくれていたことを聞き感激して正社員になることを決意しました。

当社は、常に新しいことに取り組み、新規のブランドの立上げや、本の出版、コンサルティング業務など、今では10年前と比較すると全く別の会社のように。オープンな関係の中で、スピード感に溢れ、こんなに新しいことがあるのかといつも驚かされます。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

学生生活を思いっきり楽しんで、学生だからこその世界を満喫してほしいと思います。そうすることで、吸収力が高く、伸びしろのある人材になれると思います。業界知識を詰め込んだ頭でっかちよりも、興味関心のアンテナが機能して柔軟に取り組むことができる素地を作してほしいです。おもしろい人と一緒に仕事をしたいと思います。

## - 社長からのメッセージ -

中川社長



### 日本の工芸を元気に

当社の魅力は、「日本の工芸を元気にする！」を信念に、実行力と実績を兼ね備えているところです。

「向上心」・「素直」・「戦う気持ち」を持った学生を待っています。

入社後は、「他責ではなく自責」という当事者意識のある社員に育つよう一緒に取り組んでいきましょう。

## - 会社データ -



▶事業内容：伝統的な奈良晒の問屋として1716年創業。手紡ぎ、手織りの麻織物にこだわり、複数のブランドを立ち上げるとともに、他社のコンサルティングも行う。

▶所在地：奈良市東九条町1112-1

▶資本金：10百万円

▶従業員数：260名

▶電話番号：0742-61-1227

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：6名

▶26年度採用予定人数：15名

## - Kinki CATsのコメント -

伝統企業にもかかわらず、常に新しい事にチャレンジ！

自社だけではなく、他社・地域のために奔走する中川社長はテレビでも大活躍。女性職員割合が9割以上ということです。



# 株式会社オー工

## - 元気社員のエピソード -

2010年入社

総務課 三浦氏



### 素敵な雰囲気

#### ○入社きっかけは？

大学卒業後は郷里、和歌山で就職したいと思っていました。ですから、特に業種は絞っていませんでした。県内企業の合同説明会に出席し、様々な会社へ自己PRシートを提出し、指定された日時に面接をこなす日々。

そんなある日、自宅に電話がかかってきました。「当社の面接を受けてみませんか？」。

わざわざ電話してくれてくれたことが純粋に嬉しく、非常に好印象を持ちました。

いざ、会社を訪問すると、なんともいえないアットホームな雰囲気に包まれました。面接も温かい雰囲気の中進められ、「こんな雰囲気職場で働ければなあ」と胸がときめきました。

そんな風に完全に魅了された私は、他にも内定先があったのですが、当社への入社を決意したんです。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

雰囲気の良い人になってほしいと思います。

「雰囲気が良い」とは、例えば、明朗であったり、礼儀正しかったり…。そういう人は話しかけられやすいと思いますし、色々教えてもらったり、仕事を任せてもらう機会も自然と増えると思います。

## - 社長からのメッセージ -

大工社長



### 目で肌で実感！

当社では毎日使う生活に近い商材を企画・製造・販売しています。ですから、製造であれ営業であれ、自社品が生活に貢献していることを、目で肌で実感することができます。

「向上心」があり、年齢相応の経験と常識をもった人、周りに笑みを振り撒けるような人と仕事を一緒にしたいと思います。

## - 会社データ -



▶事業内容：日用品全般の製造・販売。全国シェア80%を占めるとまでいわれている和歌山県・海南市の家庭日用品業界にあって、業界トップクラスの売上で躍進している。

▶所在地：和歌山県海南市大野中1010

▶資本金：50百万円

▶従業員数：200名

▶電話番号：073-482-3461

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：7名

▶26年度採用予定人数：10名

## - Kinki CATsのコメント -

「学生時代にこんなことをしておけば良かった」という話題で、「今の方が楽しいかもしれません」とお話しされました。会社のアットホームな雰囲気の中、確かな自信と遣り甲斐を持って仕事をしてられるのだと感じました。



# 小西化学工業株式会社

## - 元気社員のエピソード -

2011年入社

研究部 坂田氏



### 若い力を！

#### ○入社のかっけは？

化学を専攻しており、その知識を活かせる職場を探していました。当社では、研究していた分野の知識を活かせるだけでなく、大学時代にできなかった有機化学分野の研究ができるということ。それに加えて、ざくばらんな面接にも非常に好感を持ちました。中でも、面接での社長の言葉。「現状には、まだまだ満足していない。若い力でもっと会社

を良くしたい」。

そんな社長の言葉に「自分の力を存分に活かしたい！」と思い、就職先を決めました。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

私は、研究に熱心になりすぎて、研究室の他の学生がどんな研究をしているのか、ほとんど知らないまま卒業してしまいました。色々なところにアンテナを張っておけば、思わぬところで仕事のヒントになったのではないかと感じています。

ですから、学生の方々にはぜひ目一杯、学生生活を楽しみ、勉強以外のサークル活動なども満喫してほしいと思います。学生生活の中で自分で考え、疑問を持ち、その疑問を解決したという経験は、どのような仕事に就いても生きてくると思っています。

社会人になって、多くの先輩方にもたくさんのアドバイスをもらえますが、まずは自分の頭で考えられるかが重要です。

## - 社長からのメッセージ -

小西社長



### 能動的な学生

当社では受け身ではない、能動的な学生を求めています。

学校の勉強を通じて、考える力、その考えをまとめる力、そしてその考えを伝える力を養ってほしいです。

そういった論理的思考とオーラルプレゼンテーション能力を高める機会は、学生時代に多くあると思います。

## - 会社データ -



▶事業内容：情報電子材料、機能性樹脂等、多岐に使用される機能性化学品の開発・製造・販売及び受託製造を行っている。

▶所在地：和歌山県和歌山市小雑賀3-4-77

▶資本金：10百万円

▶従業員数：90名

▶電話番号：073-425-0331

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数：2名

▶26年度採用予定人数：2名

## - Kinki CATsのコメント -

研究に対する非常に真摯で熱い思いが伝わってきました。また、「自分たちの若い力で、会社を成長させていくんだ」という言葉は、とても印象的でした。



# たねやグループ

## - 元気社員のエピソード -

2000年入社

守山玻璃絵館 松吉氏  
店長



経験したことがないことばかりで右往左往しました。そんな中、スタッフだけでなく、お客様からも様々な事を学ばせていただき、自分の糧になっています。特に、あるお客様との出会いが忘れられません。そのお客様のおかげで、販売するだけでなく、次もまた来ていただけるようなご縁を作ることが大切であるということを学ばせていただきましたし、スタッフとのコミュニケーションも、コミュニケーションに「心」を入れるようになりました。当社では、こうした人との出会いを始め、若手でも責任のある仕事ができ、自分たちの頑張りや意気込みに比例して「たねや」・「クラブハリエ」の成長が末端の従業員にも実感することができます。

○学生へのメッセージをお願いします。

人との繋がりを大切に、信頼を築くことが大切だと思います。何をするにしても「心」がないと「心ない」仕事に終わってしまいます。

## - 社長からのメッセージ -

山本社長



## 自分の意志を伝える力

学生の本分は勉強することにあります。あわせて、多くの良い友人をつくり、幅広く人とのつながりを持つことも重要です。

自分自身が社会や企業にどのように入り込み、人、物、事を引き出すか。また、それらを会社に反映させ実践していくのが仕事です。そのために、自分自身の熱意や強い意志を相手に伝えきる力を身に付けてほしいと思います。

## 人との繋がりを大切に！

○入社のかっけは？

当時23歳であった私は、ものづくりから商品パッケージの制作、販売に至るまで全て自社で行っている「たねや」(以下、「当社」)に出会い、自分の可能性を上げられるのではないかと感じ、入社を決意しました。

○入社後の思い出は？

販売員で5年キャリアを積んだ後、新規分野での東京進出に関わる主要メンバーに。スタッフのマネジメントなど販売員の頃とは大きく違う

## - 会社データ -



▶事業内容:和菓子・洋菓子の製造・販売。たねやの「ふくみ天平」、クラブハリエの「バームクーヘン」が有名な「たねやグループ」。

▶所在地:近江八幡市宮内町日牟禮ヴェレツジ

▶資本金:90百万円(たねや)  
30百万円(クラブハリエ)

▶従業員数:944名(グループ全体)

▶電話番号:0749-49-5888(本社)

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:41名

▶26年度採用予定人数:40名

## - Kinki CATsのコメント -

当社の商品が多くの人から支持を受け大好評になっているのは、職人のみならず販売員を含めた従業員一人一人が常に、いかにお客様に満足してもらえるかを追求しているからだと感じました。



# 株式会社平安製作所

## - 元気社員のエピソード -

2010年入社

開発営業部 寺岡氏



### 勉強だけでなく

#### ○入社のおきっかけは？

学生時代は電気工学を専攻。自分が紙に書いた図面から実際の部品ができることに感動し、将来は「ものづくりがしたい」と考えていました。

面接時、会長(当時社長)から「社員誰でも社長になれる。」という言葉聞き、「この会社に入れば、きっと色々なことが学べる！」と鼓舞されました。しかしそれ以上に、そんなことをサラリと言いの

けてしまう会長のお人柄に大変魅了され、入社を決心しました。

#### ○入社後の思い出は？

入社してまだ3年目の頃。自動車部品の製造に関して、どの会社も実現させたことのない非常に難しいプロジェクトを任せられました。金型が壊れて、「できるのだろうか…」とがっくり肩を落とすことも。試行錯誤の連続でした。そんな自分に対して会社は全面的にサポートしてくれ、見事技術を開発。その技術から製造された製品で「超モノづくり部品大賞」を受賞し、非常な達成感を得ることができました。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

「ものづくりが好き」であることはもちろんですが、それ以上に「人とのコミュニケーション能力」が重要です。勉強だけでなく、勉強以外の様々な経験を積み、コミュニケーション能力を磨いてください。

## - 社長からのメッセージ -

高橋社長



### 若手を中心に！

創立75周年を迎える当社。多くの自慢の製品で「ものづくり」を進化させています。

若い人材を中心に様々な仕事を体験させて、多能的な人材を1人でも多く育てるという方針のもと、人材育成を行っています。「ものづくり」に関心があり、「すごい製品を開発してみたい」と意欲があるチャレンジ精神旺盛な人を求めています。

## - 会社データ -



▶事業内容:自動車部品に係る板金プレス・溶接・組立・塗装などの製造・加工。「日本でしかできない新しいものづくり」を推進し、新しい技術・工法の開発に取り組んでいる。

▶所在地:高島市マキノ町中庄464

▶資本金:60百万円

▶従業員数:170名

▶電話番号:0740-27-1271

## - 採用情報 -

▶25年度採用人数:9名

▶26年度採用予定人数:6名

## - Kinki CATsのコメント -

親分肌の会長を慕っている従業員と、長年培ってきた技術の伝承に尽力する会長。この関係こそ、「ものづくり」会社の真髄なのだと感じました



# 株式会社湯元館

## - 元気社員のエピソード -

2003年入社

社長室長 上田氏



### 裸のお付き合い

#### ○入社きっかけは？

大学生のとき、当館で配膳のアルバイトをしていました。当館には、従業員が仕事終わりに入ることを許された温泉があり、その日の疲れを癒すべく湯船に浸かっていると、「就職はどうするんだ。」と不意に会長(当時社長)に声をかけられました。会長はアルバイトの私が就活の時期を迎えていることをご存知だったようです。「(大学で学んだ)経営がしたいです。」

当時の素直な気持ちを伝えました。すると会長から「うちの外食部門で働いてみないか。経営の勉強になるぞ。」とのお誘いを頂きました。「気にかけて下さっていたんだ。」私は会長の優しさに触れ、当館で働くことを決意しました。

#### ○貴社の魅力は？

「社員は家族同然」の大家族経営が当館の一番の魅力です。若くして外食部門の責任者を任せていただき、会長・社長に近い距離で仕事をさせていただいています。失敗してもそれを糧として自分を磨く機会に溢れている職場であると思います。

#### ○学生へのメッセージをお願いします。

「笑顔」の素敵な人になってほしいと思います。笑顔の出所はどこでしょうか。それは何かに一生懸命に取り組み、「これだけは誰にも負けない」という自信や充実感から自然と出るものだと思います。

## - 社長からのメッセージ -

椿社長



### 「忘己利他」の精神

旅館業の業績はお客様が喜んで帰って下さる数に比例します。お客様に喜んでいただくため、当社では社員全員が自分よりお客様のためという「忘己利他」の精神を持ち、笑顔で真心を込めたおもてなしを行っています。

そのため、学生の皆様には様々な経験を積むことで、「能動性・積極性・責任感・協調性」を養ってほしいと思います。

## - 会社データ -



- ▶事業内容: 滋賀県おごと温泉に所在する創業昭和4年の老舗旅館。
- ▶所在地: 滋賀県大津市苗鹿2-30-7
- ▶資本金: 50百万円
- ▶従業員数: 85名
- ▶電話番号: 077-579-1111

## - 採用情報 -

- ▶25年度採用人数: 11名
- ▶26年度採用予定人数: 9名

## - Kinki CATsのコメント -

「社長についていきたい」「恩返ししたい」等、経営陣への尊敬の念を感じるインタビューでした。大家族経営が経営陣と従業員との信頼関係を強め、同社の更なる発展の原動力となっているんですね。



